

markedet, hvis vi skal have de nødvendige hænder til rådighed også fremover.

Jeg er glad for at sige, at vi har taget denne udfordring op, og at et stort flertal af Folketingets partier er bag beslutningen om også at gøre noget ved det.

Med forslaget oprettes der en fond på 3 mia. kr., som skal bruges til at støtte nye initiativer på virksomhederne, initiativer, som skal forebygge, at ansatte bliver nedslidte og må trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før tid.

Forslaget og de mange penge, som bliver afsat, giver en helt enestående mulighed for, at vi kan gøre en forskel for de mange mennesker, der er i særlig risiko for at blive nedslidte. Fondens skal kunne give støtte til tre hovedformål:

For det første skal vi kunne støtte projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange på offentlige og private virksomheder. Det vil betyde, at vi f.eks. kan gøre noget for de ansatte i plejesektoren, så deres arbejde med at pleje vores ældre bliver mindre nedslidende.

For det andet skal fonden støtte projekter om genoptræning og rehabilitering af syge mennesker og mennesker med handicap. Det betyder, at vi kan give de syge og de handicappede bedre muligheder for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Det tredje og sidste hovedformål med fonden er at give støtte til projekter om rygning, alkohol og fedme, projekter, der på en utraditionel måde kan hjælpe ansatte med f.eks. holde op med at ryge.

Siden aftalen blev indgået, har det fra flere sider været nævnt, at forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø skal have samme muligheder for støtte som forebyggelse af den traditionelle fysiske nedslidning.

Lad mig igen slå fast: Fondens vedrører i høj grad også psykisk nedslidning, f.eks. som følge af stress. Det fremgår bl.a. af de brancher og jobgrupper, som er udpeget som områder, hvor der er særlig risiko for, at de ansatte ikke kan holde et helt arbejdsliv. Det er nemlig brancher og jobgrupper, som er præget af både fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer.

Jeg vil gerne understrege, at fonden naturligvis ikke skal give støtte ud i den blå luft. Der er sat et system sammen, som skal sørge for, at midlerne går til velgennemtænkte projekter, der nytter noget. Det bliver op til bestyrelsen og de faglige rådgivende udvalg, som nedsættes under fonden, at sørge for, at fondens penge bruges på den bedste måde.

Derfor skal der være en konkret handlingsplan med strategiske mål for anvendelse af pengene; en handlingsplan, som bestyrelsen skal udarbejde, og som tager afsæt i de overordnede politiske prioriteringer, som partierne bag fonden fastlægger hvert år.

Samtidig skal vi sørge for, at der bliver fulgt op på initiativerne, og vi skal sikre os, at resultaterne fra de mange projekter, der bliver sat i gang, også bliver samlet op og formidlet ud til andre.

En meget vigtig opgave for fondens bestyrelse bliver derfor at formidle resultaterne ud til gavn for andre virksomheder, og bestyrelsen skal også melde resultaterne tilbage til os politikere bag fonden, så vi kan følge med i aktiviteterne.

Jeg vil godt slutte af med at gentage, at jeg er glad for, at der er et stort og bredt flertal bag den nye forebyggelsesfond og dermed også bag målsætningen om at gøre en ekstra indsats for at forebygge såvel fysisk nedslidning på arbejdspladsen som psykisk.

Jeg håber på en velvillig behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, så vi kan se at få fonden i gang med sit virke.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.