

er i stand til at tage et arbejde. De er udelukkende med til at fattiggøre den gruppe yderligere.

(Kort bemærkning).

**Finansministeren** (Thor Pedersen):

Ifølge de tal, jeg kan huske, er det en meget, meget beskeden – hvis der overhovedet er nogen – gruppe af enlige forsørgere, der overhovedet berøres af kontanthjælpsloftet.

(Kort bemærkning).

**Dorrit Knudsen** (S):

Regeringen har udlovet lønforhøjelse til plejepersonalet i håbet om at rekruttere flere til området. Jeg kunne godt tænke mig at vide, hvorfra pengene skal komme, og hvornår man har tænkt sig at det skulle være fra. I øvrigt har jeg en lille bemærkning om det, for jeg vil gerne vide, om finansministeren giver mig ret i, at lønforhøjelser ikke ændrer tidspresset i dagligdagen. Der skal mere til.

(Kort bemærkning).

**Finansministeren** (Thor Pedersen):

Vi har ikke sagt noget om, at vi skal bevilge en særlig lønforhøjelse til bestemte grupper. Vi har talt om, at der bør være en mere fleksibel mulighed i løndannelsen. Løndannelsen i almindelighed overlader vi til arbejdsmarkedets parter, og det er klart, at det offentlige har et ansvar, når vi forhandler overenskomst. Det har vi gjort i februar 2005, og det skal vi igen i februar 2008.

Næh, det, der har været tale om, og som statsministeren jo også meget klart har sagt, er, at man burde have et lønsystem, hvor der også var en erkendtlighed til offentligt ansatte, hvis de præsterer noget, som ligger ud over det, de umiddelbart kunne forvente.

Jeg synes, det er mærkeligt, at vi på det offentlige har resultatkontrakter for ledere, og hvis institutionen f.eks. når målene, får lederen en honorering. Jeg mener udmærket, at man kan forestille sig med lidt duellighed, at vi har et system, hvor ikke alene lederen får et skulderklap, men hvor det også gælder personalegrupperne nedenunder. Det kan være en gruppe af medarbejdere, det kan være en afdeling, og det kan være en hel institution. Det er ting, vi meget gerne vil diskutere. Jeg synes, det er mærkeligt, hvis man fastholder, at går det godt i en institution, er det alene ledelsen eller lederen, der i sin lønftale kan få et skulderklap.

(Kort bemærkning).

**Dorrit Knudsen** (S):

Jeg må så gøre opmærksom på, at der rent faktisk i Ny Løn ligger en mulighed for resultatløn. Så det forekommer jo i hvert fald inden for det offentlige system, sådan som jeg kender det, og jeg har været med i forhandlingerne om det.

Kl. 16.40

(Kort bemærkning).

**Finansministeren** (Thor Pedersen):

Jeg mener selv, jeg er ganske godt inde i Ny Løn for det offentlige, da jeg selv har indgået overenskomsterne og forhandlet den.

Jeg vil bare sige, at det, der ligger i det principielle for resultatkontrakter, er, at man normalt honorerer en ledelse. Direktøren har en resultatkontrakt, hvor det honoreres, at man når nogle særlige mål.

Det, jeg helst så, var, at der var den samme frihed til, at man kunne lave en resultatkontrakt med en hel institutionen, så der også var et skulderklap til alle dem, der bidrog til, at man nåede målet. Det er det, vi taler om.

Noget kan man lave inden for det etablerede lønsystem, men vi skal bare igennem en mur, hvor man accepterer, at der så kan være forskellige aflønninger i det her system, så en gruppe af medarbejdere direkte får den honorering, som de i givet fald ville kunne opnå i en privat virksomhed, hvor der er en større frihed til at honorere, at nogle gør det godt.

**Formanden:**

Tak til finansministeren.

Vi venter lige nogle få minutter med afstemningen, til vi er sikre på, at samtlige medlemmer er fremme.

Hermed sluttede forhandlingen.

**Afstemning**

Lovforslaget vedtoges med 102 stemmer (V, S, DF, KF og RV) mod 10 (SF og EL).

**Formanden:**

Lovforslaget vil nu blive sendt til statsministeren.