

get vigtigere, at vi får et solidt udgangspunkt for diskussionen, end at vi får noget, vi skal rette næste år, fordi der for resten er sket så meget rundtomkring i verden.

Vi ved, hvad der er sket nu, og det er det rigtige tidspunkt at komme med udspillet på. Jeg glæder mig til at komme med det.

Formanden:

Tak til transport- og energiministeren.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1009

7) Til skatteministeren af:

John Dyrby (S):

»Vil ministeren være med til at stoppe muligheden for, at firmaer kan give fri luksusbolig til udvalgte ansatte til en ultralav skattesats, jf. omtalen heraf i Børsen den 22. november 2006?«

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Indledningsvis skal jeg oplyse, at der er to regelsæt for værdiansættelse af fri bolig i ansættelsesforhold: et, der gælder for direktører, hovedaktionærer og andre, der har bestemmende indflydelse på deres egen aflønningsform, og et, der gælder for fri bolig til andre ansatte.

Direktører, hovedaktionærer og andre, der har bestemmende indflydelse på deres egen aflønning, beskattes efter bestemte regler, idet en procentdel af ejendomsværdien tillægges den skattepligtige indkomst.

Den anden gruppe af ansatte – og det er den, spørgsmålet drejer sig om – omfatter typisk ansatte inden for hospitalsvæsenet og inden for skov- og landbrugsvæsenet samt præster og viceværter. Det fremgår af den artikel i dagbladet Børsen, som spørgeren henviser til, at fri bolig lige nu er populært inden for it-branchen, men det fremgår også, at fri bolig hører til sjældenhederne i branchen.

I Danmark har der ikke tidligere været den store tradition for, at arbejdsgiverne stiller fri bolig til rådighed for den ansatte. Dels er der en del administration forbundet med ordningen, dels har det i et marked med stigende priser på ejendomsmarkedet været attraktivt for den ansatte selv at eje boligen. Lejelovens regler spiller også en rolle for arbejdsgivernes anvendelse af ordningen.

Udgangspunktet for beskatningen af gruppen af almindelige ansatte er markedsløjen, men for at undgå en individuel værdiansættelse af alle friboliger har man indført en skematisk værdiansættelse. Værdiansættelsen tog oprindelig udgangspunkt i Finansministeriets skemasatser for lejeboligbidrag, da der ikke var fastsat nogen ejendomsværdi for en række af de boliger, der traditionelt har været omfattet af bestemmelsen, f.eks. hospitalsboliger eller medarbejderboliger ved landbruget.

Kl. 14.05

Tidligere blev satserne fastsat af Ligningsrådet, men siden november 2005 er de blevet fastsat af SKAT. De skematiske satser differentieres efter, hvilken kommune den pågældende bolig er beliggende i, og de skal derfor revideres på baggrund af kommunesammenlægningerne pr. 1. januar 2007. SKAT vil derfor i den forbindelse se på satserne og også, om satserne er de rigtige.

John Dyrby (S):

Tak for svaret. Jeg hører det sådan, at skatteministeren i virkeligheden siger, at det her er noget, der bør ses på, for de her skattesatser er nok lidt lave – specielt for visse boliger.

Må jeg tolke svaret derhen, at vi efter den 1. januar i virkeligheden får en revurdering af det her regelsæt, så det mere afspejler markedsprisen på den bolig, som en ansat bor i, og som den ansatte får stillet til rådighed, så skatteansættelsen sker i forhold til værdien af den her bolig? Er det sådan, jeg må tolke svaret?

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Ja – og der kunne jeg sådan set godt have endt svaret, men jeg skal alligevel sige, at det jo er af flere årsager. Det er både, fordi den seneste regulering af området her blev gennemført af Ligningsrådet i 1999, og også fordi kommunesammenlægningen gør, at der nu er en naturlig og nødvendig anledning til, at vi skal have set på det igen. Derfor har jeg sikret mig, at SKAT kigger på området for at sikre, at det bliver en leje, der er afhængig af markedsværdien, som bliver udgangspunktet, når vi kigger på det rent skattemæssigt.

John Dyrby (S):

Tak for det svar også. Det synes jeg er særdeles positivt og i øvrigt særdeles fornuftigt.

Betyder det så, at man vil køre de to regelsæt, der i virkeligheden findes, nemlig et for direktører og et for ansatte, som ministeren selv var