

sige, at en virksomhed skal overholde de danske regler om arbejdsmiljø, arbejdstid, ferie og ligebehandling. Udstationeringsdirektivet giver også adgang til at stille krav om en ordentlig løn. I Danmark har vi som bekendt valgt, at spørgsmålet om løn ikke reguleres gennem lovgivning, men gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter, og det gælder også for udenlandske virksomheder, der opererer i Danmark.

Kl. 13.25

**Bjarne Laustsen (S):**

For det første synes jeg, det ville klæde beskæftigelsesministeren at trække det svar tilbage, som han gav i sidste uge, hvor han helt skræmsikkert sagde, at der er tale om udstationering. Det er jo urigtige oplysninger, når man ikke i dag kan verificere, at det rent faktisk er tilfældet. Så det vil jeg godt bede beskæftigelsesministeren om.

Dernæst vil jeg gerne spørge, om det ikke er underligt, at en statslig virksomhed laver en kontrakt med et udenlandsk firma og ikke påser, at de her ting bliver overholdt. Tilsyneladende er hverken Beskæftigelsesministeriet, Udlændingeservice eller Miljøministeriet klar over, om reglerne i forbindelse med den kontrakt, man har udliciteret her, bliver overholdt. For man har jo en kontrakt for de polske arbejdere, der siger, at de skal have 50 euro om dagen, og det ligger langt, langt under standarden, og så er der de usle forhold.

Der har Arbejdstilsynet som den eneste myndighed været inde og sige, at man ikke vil finde sig i, at det foregår. Men alle de andre myndigheder har efter min mening svigtet i den her sag, og det må beskæftigelsesministeren forholde sig til.

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg vil meget gerne have, at vi har juraen på plads i de her sager, for det er jo udviklede sager. Spørgsmålet drejer sig om, hvorvidt det er en udstationering eller det ikke er en udstationering. Der kan jeg jo så sige, at en ansat i en udenlandsk virksomhed er omfattet af udstationeringsreglerne, når følgende betingelser er opfyldt:

For det første, at de ansatte er fast beskæftigede i den udstationerende virksomhed; for det andet, at den ansatte opholder sig lovligt i virksomhedslandet og der har ret til at arbejde; for det tredje, at den ansatte opfylder udlændinge-

lovens regler om indrejse og ophold, det vil sige, at man er visumfri eller er meddelt visum eller opholdstilladelse; for det fjerde, at den ansatte har mulighed for at vende tilbage til hjem- eller virksomhedslandet, når arbejdet er udført, og har til hensigt at gøre dette. Hvis de ansatte er EU-statsborgere, vil de altid have mulighed for at vende tilbage til dette land.

Statsborgere fra EU-8, der udstationeres af et vikarbureau for at udføre vikarbejde her i landet, skal have opholds- og arbejdstilladelse, fordi udstationeringen har til formål at bringe arbejdstagere ind på arbejdsmarkedet.

Udlændingeservice foretager efter anmodning fra politiet en vurdering i de konkrete sager om illegalt arbejde, om der er tale om arbejdstagere, der er omfattet af den danske overgangsordning, eller om der er tale om ansatte, der er omfattet af udstationeringsreglerne.

**Bjarne Laustsen (S):**

Det var en lang gang sniksnak. Det, det simpelt hen handler om her, er, om de folk var ansat af det polske firma, og det var de ikke. Den regel er brudt allerede fra starten af, og derfor kan der ikke være tale om udstationering. Det er ren og skær vikarformidling, plat og svindel fra en danskers og en tyskers side, som har lokket de folk herop for at arbejde på vilkår, der ligger langt fra det, som Skov- og Naturstyrelsen selv har skrevet i deres kontrakt at de skal have.

Der må de myndigheder, der har skrevet den her kontrakt, da sørge for, at den bliver overholdt. Punkt et er altså, at de aldrig har været ansat i den virksomhed. Derfor må myndighederne da skride ind her; det har man gjort i andre tilfælde. Jeg synes da, man må håndhæve reglerne. Jeg synes bestemt, det er en skærpende omstændighed, at det er en statsvirksomhed, der har udliciteret arbejdet.

Alt det her arbejde – det er skovarbejde, arbejde med pyntegrønt, alt muligt andet – foregår jo på en unfair måde, fordi der hverken foregår afregning af løn, skat eller noget som helst andet, og jeg synes, det er på tide, at regeringen og myndighederne skrider ind i den her sag.

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg kan jo høre på hr. Bjarne Laustsen, at vi kan spare masser af penge til domstole, politi og alt muligt andet, for de her ting har hr. Bjarne Laustsen klaret i en håndevending. Så der er da et stort potentiale, når der kommer en socialde-