

er vigtigt at få at vide, om finansministeren på det principielle plan – nu snakker vi ikke den nationale allokeringssplan her og nu – er enig i, at det ville være mere hensigtsmæssigt, hvis man bortauktionerede samtlige kvoter, altså at man som energiselskab eller stor virksomhed betalte for at få en udslipstilladelse. Jeg synes faktisk, det er ret vigtigt at vide, om finansministeren er enig i, at det ville være en bedre ordning end den, der findes i øjeblikket.

Det andet handler om afgifter: Jeg går ud fra, at finansministeren er enig i, at sådan som kvotesystemet fungerer i dag i EU, er det ikke godt og tæt nok – hvis man skal sige det på den måde – til, at det kan erstatte afgifter.

Finansministeren (Thor Pedersen):

Det er nok rigtigt. Men omvendt skal vi også undgå dobbeltregulering, at der altså i virkeligheden er nogle brancher, der får en dobbeltregulering i forhold til andre brancher.

Men til det principielle spørgsmål om, hvad der kan bortauktioneres, og hvor mange kvoter man i givet fald skal have, vil jeg sige, at der også ligger det hensyn, at man er i konkurrence.

Det er jo meget godt at sige, at man har en løsning i Danmark, men vilkårene for de virksomheder i Danmark, der konkurrerer med andre virksomheder, må også afspejle de vilkår, det øvrige EU tildeler virksomhederne, således at der er en ensartet konkurrencesituation – eller at vi mest muligt tilstræber en ensartet konkurrencesituation. Ellers er der jo bare tale om, at man måske pr. definition nedlægger danske arbejdspladser, og det, der ligger i direktivet, er jo ikke, at man – om jeg så må sige – blot skal afspejle et særligt princip i det enkelte land, men at man både fokuserer på, hvilke vilkår der er i andre lande, og på, hvor potentialet til at reducere er, hvilket jo kan være meget forskelligt i forskellige brancher, økonomisk og teknisk.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1042

3) Til beskæftigelsesministeren af:

Bjarne Laustsen (S):

»Vil ministeren forklare, hvorfor han mener, at det skovarbejde, som Skov- og Naturstyrelsen har udliciteret til et polsk firma, er omfattet af udstationeringsdirektivet, når det har vist sig, at det pågældende firma ikke kan dokumentere, at

deres såkaldte medarbejdere opholder sig lovligt her i landet?»

Bjarne Laustsen (S):

Sidste tirsdag havde vi en drøftelse her i salen, og jeg var lidt målløs over at høre, at beskæftigelsesministeren mener, at der er tale om en udstationering, når Skov- og Naturstyrelsen har udliciteret et arbejde til et polsk firma, hvis ry og omdømme og i det hele taget beskaffenhed og eksistens er mere end tvivlsom.

Derfor vil jeg gerne høre, hvor ministeren har det fra, at der er tale om en udstationering, og om han vil redegøre for de betingelser, der er forudsætningen for, at man rent faktisk kan være udstationeret i Danmark og eventuelt blive lønnet med hjemlandsløn.

Nu er det jo sådan, at Skov- og Naturstyrelsen har sagt, at de skal aflønnes efter danske forhold, og det er så spørgsmålet, om det bliver dokumenteret. Men vi har jo eksempler på kontrakter, der siger, at de kun skal aflønnes med 50 euro om dagen, altså 35 kr. i timen, og det må være under det mål, som man selv har sat i kontrakten.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har bedt Integrationsministeriet om en udtalelse, idet det tilkommer Udlændingetjenesten at vurdere, hvilke opholdsretlige regler der finder anvendelse i den konkrete sag.

Udlændingetjenesten kan ikke på det foreliggende grundlag udtale sig om de opholdsretlige spørgsmål i den konkrete sag, og jeg skal derfor undlade at forholde mig til, om de pågældende medarbejdere opholder sig lovligt her i landet. Det må i givet fald afklares gennem de procedurer, vi har for afklaring af sådanne spørgsmål.

Men jeg vil godt understrege, at det er vigtigt, at vi skelner mellem på den ene side arbejdstagere fra EU-8, der ansættes i danske virksomheder, og på den anden side ansatte, der arbejder for en udenlandsk virksomhed i Danmark som led i en levering af en tjenesteydelse.

En arbejdstager fra EU-8, der ansættes i en dansk virksomhed, er omfattet af den danske overgangsordning og skal derfor have opholds- og arbejdstilladelse. Derimod kan udenlandske virksomheder, der skal levere en tjenesteydelse til Danmark, udstationere virksomhedens ansatte uden krav om opholds- og arbejdstilladelse.

Ved udstationering til Danmark finder den danske udstationeringslov anvendelse. Det vil