

Det kan være vanskeligt, for man kan også spørge, om de firmaer, der byder ind på en arbejdsopgave, har det mandskab, der skal til for at løse opgaven. Tænk nu, hvis en virksomhed, der byder ind på en arbejdsopgave, ikke kan få de ansatte, der er nødvendige for at løse den opgave. Tænk nu, hvis alle de rengøringsfolk sagde, at de ikke ville i rengøring, og så den nye virksomhed, der bød ind, havde regnet med, at de kunne ansætte de her medarbejdere; så havde de ikke mandskab nok til at klare den opgave, de havde budt ind på, licitationsopgaven. Det er sådan nogle problemer, der kan hobe sig op.

Som udgangspunkt kan Dansk Folkeparti ikke støtte beslutningsforslaget, det være sagt med det samme. Men vi kan sagtens se, at der er nogle problemstillinger, og jeg mener faktisk, at man, når vi er færdige med at behandle det her forslag, B 18, skal se nærmere på, om der er andre muligheder for at løse den problemstilling, der er vedrørende de her sikkerhedsopsigelser. Kan man gå ind og se på den måde, de bliver udliciteret på? Der er nogle kommuner, der vælger at sige, at medarbejderne følger opgaverne, og andre vælger fra og siger, at de skal tilbage uden medarbejdere.

Jeg mener altså som sagt, at der må være en anden måde, man kan løse den problemstilling på i stedet for at gå ind og ændre i virksomhedsoverdragelsesloven. Det hænger ikke helt sammen at sige, at udliciteringerne på den måde, de foregår i dag, skal ind under lov om virksomhedsoverdragelse. Men hvis man går ind og ser direkte på den måde, man udliciterer på, på den periode, man udliciterer for, på de krav, der bliver stillet, tror jeg, at man kan finde en fornuftig løsning ved at gå ind og se på reglerne der og se, hvordan man kan hjælpe de mange ansatte, der kommer i den risiko. Det kan også være en fordel for de virksomheder, der byder ind på opgaven.

Det mener jeg vi skal gøre efterfølgende og så bede ministeren om at se alvorligt på, om der er en mulighed for at løse det ad anden vej.

Kl. 16.15

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):**

Det er hr. Jørgen Arbo-Bæhr for en kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Jeg anerkender, at hr. Bent Bøgsted kan se, at der er et problem, og at det kan være meget ulogisk, at når man, f.eks. en kommune eller en privat virksomhed, udliciterer en opgave første gang, så er der en beskyttelse af de ansatte, mens det ikke er tilfældet anden gang, tredje gang, fjerde gang, femte gang. Jeg forstod, at hr. Bent Bøgsted syntes, at det manglede lidt logik.

Lige præcis når vi snakker om udliciteringer og beskyttelse af de ansatte, har vi valgt at bruge en lov, der hedder virksomhedsoverdragelsesloven, som i al sin begrænsethed i hvert fald giver en vis beskyttelse af de ansatte. Derfor er det vel meget naturligt, at hvis vi godt vil beskytte de ansatte anden gang, tredje gang og fjerde gang ligesom første gang, så bruger vi den samme lov, altså den lov, vi nu engang har. Det synes jeg er meget naturligt, men det synes hr. Bent Bøgsted så ikke.

Så vil jeg bare spørge hr. Bent Bøgsted: Hvordan vil han så løse det problem med manglende beskyttelse af ansatte i andengangs-, tredjeangs-, fjerdegangsudbud?

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Som jeg sagde, er jeg overbevist om, at det kan løses, hvis man beder arbejdsmarkedets parter, ministeren, kommunerne, alle dem, der har med det at gøre, om at sætte sig sammen og se på, hvordan der kan løses op for de her problemer.

En ting, jeg nødig vil risikere, er, at vi får de forhold, der er gældende i Sydeuropa, hvor firmaerne faktisk ikke tør ansætte nogen folk, fordi de så står med folkene, hvis ikke de har arbejdsopgaver i lang tid fremover. I min tidligere virksomhed havde vi en meget stor fleksibilitet, netop fordi virksomheden kunne ansætte og afskedige efter ordretilgangen. Det havde de ikke i Sydeuropa, altså i Italien og Spanien. Firmaet havde en søstervirksomhed dernede, og der har de ikke den fleksibilitet, og det er det, der gør, at vi i Danmark har en meget større fleksibel arbejdsstyrke. Vi kan hurtigt tage nogle nye ordrer ind, vi kan hurtigt tage nogle opgaver og få dem løst.

Jeg har ikke mere tid. Jeg må fortsætte efter næste spørgsmål.

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):**

Det er rigtigt. Så er det hr. Jørgen Arbo-Bæhr.