

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg synes, det er utrolig vigtigt, at den lille virksomhed, som måske har flere ansatte, end den har arbejdsopgaver til, også kan vinde en licitation, så arbejdspladserne bliver trygge for de medarbejdere, virksomheden har. Det synes jeg helt man ser væk fra i det her forslag.

(Kort bemærkning).

Thomas Adelskov (S):

Som en af forslagsstillerne vil jeg faktisk gerne starte med at takke ministeren for, at ministeren tilkendegiver, at han er enig i de synspunkter om godtgørelse, som ligger her i forslaget. Det var i hvert fald så en fjerdedel, kan man sige, vi fik hentet hjem.

Så kunne jeg egentlig godt tænke mig, at vi prøvede at tale os lidt nærmere hinanden på en række af de andre områder, for jeg tror, ministeren har misforstået forslaget, hvis ministeren forstår det sådan, at man ikke kan afskedige en medarbejder. Der er sådan set stadig muligheder for at afskedige medarbejdere, som man ikke har brug for. Det kan jo være, at man indfører en ny teknologi, eller at der sker en anden form for rationalisering. De muligheder eksisterer stadig væk.

Kl. 15.35

Det, vi bare er optaget af, er, at der ikke hvert andet år sker en afskedigelse af samtlige medarbejdere med de konsekvenser, det har i forhold til familie og i forhold til den enkelte lønmodtager på arbejdspladsen. Og vi er optaget af, at de regler, der ellers gælder ved virksomhedsoverdragelse, også kommer til at gælde i de her tilfælde.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg tror, det er vigtigt at holde sig for øje, at vi jo på arbejdsmarkedet på det ansættelsesretlige område har udviklet en meget fleksibel model i Danmark. Det her vil jo gøre det meget stift og vil forhindre, at virksomheder kan vinde licitationer og dermed få en ordentlig udnyttelse af deres produktionskapacitet. Jeg tror faktisk ikke, at vi skal løse problemerne via en rigid ansættelsesretlig løsning. Medarbejdere er jo under alle omstændigheder sikret opsigelsesvarsler i henhold til den overenskomst, de arbejder under.

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Så er det hr. Thomas Adelskov for en sidste kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Thomas Adelskov (S):

Nu kalder beskæftigelsesministeren det for rigide regler. Men den usikkerhed og utryghed, der opstår ved at blive opsagt hvert andet år, er enorm.

I går var jeg til møde på rådhuset i Trundholm Kommune, hvor man er ved at flytte en del af medarbejderne til et andet rådhus – der er ikke engang tale om afskedigelser, men simpelt hen tale om, at man flytter medarbejdere – og der kunne borgmesteren, i øvrigt en Venstrekollega til beskæftigelsesministeren, fortælle, at der var utrolig mange medarbejdere, der brød sammen og havde det psykisk dårligt, fordi de skulle flytte, og at der var meget højt sygefravær som følge af kommunesammenlægningen.

Så det gælder ikke alene afskedigelse. Det er sådan set en forstærkende omstændighed, og det her har rent faktisk store menneskelige omkostninger. Det er det, vi med dette forslag forsøger at gardere os imod, så man altså ikke bare bliver fyret, på grund af at opgaven overgår til en anden. Men hvis man skal fyres, skyldes det, dels at man ikke kan løse sin opgave, dels fordi der sker rationaliseringer i virksomheden.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg er da enig i, at lønmodtagerne skal have de bedst mulige vilkår og have størst mulig tryghed. Det, jeg bare fremhæver, er, at jeg ikke tror, at løsningen, som man foreslår i det her forslag, er vejen frem. Hr. Thomas Adelskov må jo også erkende, at de overenskomster og ansættelsesretlige regler, der gælder før overdragelsen, også gælder efter overdragelsen.

Så jeg tror altså, at man gør det fleksible danske arbejdsmarked en bjørnetjeneste ved at gennemføre det her forslag. Men derfor skal man selvfølgelig altid sikre, at medarbejderne har trygge og ordentlige forhold.

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Tak til ministeren. Vi går i gang med ordfører-rækken, og den første ordfører er hr. Torsten Schack Pedersen.