

de hensyn, der skal tages til både arbejdsgiver og lønmodtager.

Så vil jeg godt sige, at loven jo allerede indeholder et forbud mod afskedigelse på grund af overdragelse. Men afskedigelse er naturligvis mulig, hvis arbejdsgiveren kan bevise, at organisatoriske, tekniske eller økonomiske forhold taler herfor. Er dokumentationen i orden, er det ikke i strid med loven om afskedigelse af en medarbejder. Hvis der ikke var den mulighed, skulle arbejdsgiveren beskæftige folk, der ikke er arbejde til. Måske arbejdsgiveren allerede har de nødvendige personalemæssige ressourcer, fordi ny teknologi måske gør, at arbejdet kan udføres mere effektivt.

Kl. 15.30

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Hr. Jørgen Arbo-Bæhr for en sidste kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Det er pudsigt, for det er netop det, det her forslag rent faktisk løser. Det løser det jo på den måde, at det sikrer, at de medarbejdere, der i dag arbejder i et firma, automatisk – hvis de vel at mærke vil – ansættes på samme vilkår af et andet firma, som overtager opgaven.

Det er hele grundlaget i lov om virksomhedsoverdragelse, som vi bare mener skal føres ud i livet, så det også gælder i forbindelse med andengangsudbud osv. Det vil være noget, der sikrer de folk mod at stå med en fyreseddel i hånden hvert andet, tredje eller fjerde år.

Jeg bliver nødt til at spørge ministeren igen: Mener ministeren ikke, at det kan være et psykisk problem, hvis man hvert andet, tredje eller fjerde år bliver tvunget til at få en fyreseddel i hånden og ikke aner, om man har arbejde nogle måneder senere?

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu brugte jeg meget tid i min tale til at forklare, hvorfor regeringen synes, at det her forslag er en rigtig dårlig idé. For det første gælder loven i dag på en række af de her områder, og det er et spørgsmål om: Hvad er en virksomhed? Er der en virksomhed i virksomheden? Er det en selvstændig økonomisk enhed osv.? Så jeg tror, at vi må afklare de her ting i udvalgsbehandlingen, for det er virkelig svær jura, vi taler om her.

Jeg tror ikke, at det løser spørgsmålet om stress eller dårligt psykisk arbejdsmiljø, at man tvinger folk til at følge med over i en anden virksomhed eller komme over i en virksomhed, hvor de ikke er ønsket, fordi der måske ikke er arbejde til dem. Så jeg tror, at de ting skal løses på en anden måde i virkelighedens verden.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Det er lige nøjagtig det, der er det centrale, nemlig: Er det rimeligt, at vi udvikler et system i Danmark, i Europa – men nu er det jo landet her, vi snakker om – hvor man hvert andet, tredje eller fjerde år laver det, man kan kalde sikkerhedsfyrring; hvor virksomhederne altså fyrer kollektivt, fordi de ikke ved, om de har en opgave? Så spørgsmålet er meget relevant: Hvorfor er det lige, at det er lønmodtagerne og lønmodtagernes familier, som skal betale for et liciteringssystem, når man kunne løse det relativt enkelt ved at sige, at mus og mænd følger med? Så konkurrerer man på kvalitet og ikke på lønmodtagers bekostning.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg redegjorde jo for, at hvis man tager en mindre virksomhed, som f.eks. vinder en licitation på noget rengøring, så har den en medarbejderstab, der måske mangler arbejde i dag. Derfor løser det jo ikke noget problem, hvis den tvungmæssigt skal overtage medarbejdere fra et andet firma. Det forhindrer enhver fornuftig udvikling, og det hjælper ikke lønmodtagerne i den situation.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg medgiver, at man givetvis vil komme i en situation, hvor prisen for et bud vil være en lille smule højere. Så man kan sige, at de, der kommer til at miste, er dem, der udliciterer, for den udbudsgiver kommer til at betale en lidt højere pris for at undgå, at lønmodtagerne rammes af stress og den økonomiske usikkerhed, som altid ligger.

For en lille virksomhed, som afgiver et bud, kender betingelserne på nøjagtig samme måde som en stor virksomhed. Hvad er det, man giver et bud på? Man giver et bud på en opgave plus overtagelse af nogle medarbejdere til en given pris.