

lingsperiode. Men det, der efter min mening er det utilstedelige, er jo, hvis det er hemmeligt for medarbejderne.

Kl. 13.30

**Elisabeth Geday (RV):**

Jamen det er klart, at det jo er vigtigt at få de her nuancer frem. Jeg mener, at det utilstedelige er, at man uden at spørge medarbejderne og uden at være villig til at betale for det binder en hel gruppe af medarbejdere til en arbejdsplads i kortere eller længere tid, og derfor mener jeg, at man, uanset om der er tale om en opbygningsfase eller ej, skal være villig til at betale for det, hvis man ønsker at holde på nogle medarbejdere. Der skal jeg bare have præciseret, om beskæftigelsesministeren er uenig i det synspunkt; altså om han mener, at man skal have lov at binde medarbejdere til en arbejdsplads. Det synes jeg er et påfaldende ikkeliberalistisk synspunkt.

Men jeg skal så lige spørge ministeren: Er det så sådan, at før ministeren fysisk får en kontrakt i hænderne, der siger, hvad en såkaldt hemmelig aftale går ud på, ønsker ministeren ikke at lovgive om sagen?

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det eneste, jeg beder om, er, at vi får nogle kendsgerninger på bordet. Jeg synes jo, det er helt fint, hvis vi får det. Jeg er sådan set lidt overrasket over, at fru Elisabeth Geday vil lovgive på baggrund af uvidenhed og følelser.

Lad os da få kendsgerningerne på bordet. Hvis det er kendt for medarbejderne, at der er nogle restriktioner, når man udarbejder et projekt, synes jeg, det er fint; så har man jo sin fulde ret til at agere, som man vil i den situation. Så jeg ser faktisk ikke noget mystisk i det. Jeg vil bare gerne have, at det, vi foretager os her i Folketinget, foregår på et oplyst grundlag.

Hermed sluttede spørgsmålet.

**Spm. nr. US 35**

**Jens Peter Verner sen (S):**

I sagerne om billig polsk arbejdskraft, der arbejder i statens skove, har Nordjylland været nævnt. Jeg vil godt spørge beskæftigelsesministeren, om der kan siges noget om, hvorvidt noget tilsvarende foregår i de øvrige af statens skove – om det er den tilsvarende model, man an-

vender – og hvis det er tilfældet, hvilke initiativer der så er taget, ikke kun i Nordjylland, men over hele landet.

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg synes jo, at det, Skov- og Naturstyrelsen har gjort i forbindelse med kontrakten i Nordjylland, er fremragende: Man har indføjet en klausul i kontrakten om, at det skal finde sted på danske lønvilkår. Det er jo lige præcis det, vi skal klappe over at de har gjort, for så er det åbenbart for alle, at køberen er forpligtet til at aflønne medarbejderne på danske vilkår, og det håber jeg da spreder sig til mange andre steder, for så var vi jo mange problemer foruden på det danske arbejdsmarked.

**Jens Peter Verner sen (S):**

En ting er, at man skriver under på, at man vil noget bestemt, men det afgørende spørgsmål er jo: Hvad har regeringen gjort for at sikre, at der så ikke er brodne kar, der bidrager til, at betaling ikke sker efter de gældende regler? Det er jo det, der er helt afgørende.

Jeg kan se, at Skov- og Naturstyrelsen siger, at man ikke ansætter polakker som billig arbejdskraft. Det er også fuldstændig rigtigt, det gør man sikkert ikke, men man sender jo opgaven videre til andre, som så påtager sig opgaven, og der ved vi jo ikke, hvad der foregår. Og der er det, jeg spørger beskæftigelsesministeren: Vil ministeren sikre, at det bliver undersøgt for hver eneste kontrakt, om man er aflønnet efter gældende regler?

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Nu ville meget af den her diskussion jo være klaret, hvis hr. Jens Peter Verner sen var med i den gruppe, der arbejder med østaf tale og udstationering, for så ville hr. Jens Peter Verner sen vide, at der faktisk foregår et ret grundigt arbejde for at følge med i, på hvilke vilkår og hvor der finder arbejde sted i henhold til udstationeringsloven.

Vi har etableret et registreringssystem for de såkaldte E 101-attester. Man skal 8 dage før anmelde sine aktiviteter til SKAT i Sønderborg, og på den måde får vi jo så mulighed for at kigge over skulderen, og Arbejdstilsynet har adgang til de her registre, så vi arbejder jo hele tiden med det.