

7.000. I alle tilfælde er det langt flere end dem, man har en plan om at tilbyde et seniorjob.

Endelig er der ikke nogen garanti. Der er jo ikke nogen sanktioner over for kommunerne, hvis de ikke opretter det nødvendige antal seniorjob. Så seniorjobordningen er et lille plaster på det store åbne sår, som man efterlader ved at afskaffe den forlængede dagpengeregulering.

Det er ikke nogen hemmelighed, at Enhedslisten ikke kan støtte de lovforslag, der ligger her, bortset fra at vi selvfølgelig støtter lovforslaget om oprettelsen af 1.500 seniorjob, fordi det er et lille plaster og bedre end ingenting.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Jeg skal give ordet til beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne takke for den behandling, de fire lovforslag har fået her i Tinget i dag. Lovforslagene udmønter jo, som det er fremgået af debatten, en del af aftalen om velfærdsreformen, som regeringen før sommerferien indgik med Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre. Med det brede forlig om velfærdsreformen har et stort flertal her i Folketingssalen vist vilje til at foretage ændringer, så vi kan sikre fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden.

De fremsatte lovforslag bidrager til, at vi også fremover kan bevare velfærdssamfundet, hvor balancen og sammenhængskraften skal fastholdes. Samtidig medvirker de til en stigning i arbejdsstyrken, både på kort sigt og på lang sigt, og det er positivt for os alle, ikke mindst for de kommende generationer.

Tiltagene i de fire lovforslag kan inddeles i to hovedemner: Det ene er en senere og mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, og det andet er styrkede jobmuligheder for de ældre. Danskerne lever længere og længere, og færre bliver fysisk nedslidte. Det er en positiv udvikling. Forslagene om en senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet betyder, at den længere levetid fører til flere aktive år på arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt, hvis vi skal sikre balance mellem gode tilbagetrækningsmuligheder for nedslidte og finansiering af det danske velfærdssamfund, når vi bliver stadig flere ældre.

Justeringerne af efterløns- og fleksydelsessalderen sker med et langt varsel, så den enkelte har god tid til at indrette sig, og perioden med

ydelse bliver den samme som nu, da folkepensionsalderen bliver hævet tilsvarende. Efterløns- og fleksydelsesordningen målrettes desuden i højere grad personer med mange år på arbejdsmarkedet. Herunder indføres der jo en fortrydelsesordning for personer, som i første omgang har fravalgt efterlønsordningen.

Lavtlønnede har ofte kun en begrænset økonomisk gevinst ved at arbejde i perioden med efterløn eller fleksydelse, og for at øge deres incitament til at arbejde indføres der et lempeligere fradrag for arbejdsindkomst på op til 30.000 kr. pr. år, og endelig udfases deltidspensionsordningen gradvis.

Vi har også fremover brug for de lidt ældre på arbejdsmarkedet, og der skal være lige vilkår for alle. En række særregler for de lidt ældre ledige ophæves derfor, så de fremover i hovedtræk har samme rettigheder og pligter som andre ledige.

Kl. 16.50

For personer over 55 år kan det dog være vanskeligt at komme ind på arbejdsmarkedet igen, når de først er blevet ledige, og forslaget om en særlig tilskudsordning vil gøre det mere attraktivt for private virksomheder at ansætte dem. Herved får de ledige en chance for at komme ind på de private virksomheder, og erfaringerne viser, at det er den bedste måde at få de ledige i job på.

Hertil kommer så forslaget om seniorjob, der sikrer beskæftigelse til de ældre forsikrede ledige, som ikke længere har forlænget dagpengeregulering.

Jeg er enig med fru Jytte Andersen i, at vi skal sikre, at der også er job til de ældre på arbejdsmarkedet. Jeg har i de senere år arbejdet meget med det paradoks, at ældre lønmodtagere, der har mistet deres arbejde, har svært ved at komme tilbage igen i et job. Derudover er der spørgsmålet om at sikre, at de ældre medarbejdere motiveres til at blive et år eller to længere på arbejdsmarkedet ved en hensigtsmæssig seniorpolitik og ved senioraftaler på arbejdsmarkedet.

Jeg vil godt kvittere for forslaget om, at vi politisk lægger hovederne i blød på det her område. Det er vigtigt, at vi gør, hvad vi kan for at skabe et arbejdsmarked for ældre og for seniorer, og det forslag vil jeg arbejde videre med.

Jeg vil slutte med at takke forligspartierne for forhandlingerne frem til lovforslagets fremsættelse, og jeg ser frem til samarbejdet under den videre behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.