

provokerende, filosofiske, nytænkende og kunstneriske mennesker?

Vi kunne jo gøre det på den måde – som en fuldstændig flad struktur – at hvert parti udpegede fem personer, som ikke var dybt forankrede i organisationer her eller i det faglige system, og som havde 3 måneder til at tænke nye og friske tanker og komme med et katalog til os om nogle gode ideer. Og nogle ville vi kunne bruge, andre ville vi ikke kunne bruge. Men jeg synes, at det kunne være spændende og godt, også for det samarbejdende folkestyre, hvis alle de partier, som faktisk sætter meget varme ord på nødvendigheden af en seniorpolitik, fik en mulighed for at sige: Vi kender fem mennesker, de har nogle smadder gode ideer, lad os sætte dem sammen om et bord og trække nogle af de gode ideer ud af dem, og lad os så kigge på de ideer ved en efterfølgende politisk behandling.

Det er først og fremmest et forslag til beskæftigelsesministeren, men selvfølgelig også til Folketingets partier. Og jeg ville da selv synes, hvis det var sådan, at jeg var minister, at det ville være mægtig godt at have alle partier omkring mig. Jeg ved ikke, om det lyder faretruende for den nuværende beskæftigelsesminister, men det tror jeg egentlig ikke. Men det skal være min opfordring her til sidst, hvor jeg jo som sagt på Socialdemokratiets vegne har anbefalet forslagene.

Kl. 15.20

**Anden næstformand (Poul Nødgaard):**

Det var præcis afstemt – 10 minutter.

Der er to spørgere. Den første er hr. Jørgen Arbo-Bæhr.

(Kort bemærkning).

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Al ære værd for fru Jytte Andersens kreative tankegang; det er en ide, jeg synes lyder meget fornuftig, og den kunne være værd at arbejde videre med. Men jeg bliver alligevel nødt til at tage nogle af de andre elementer i fru Jytte Andersens ordførertale op, f.eks. hele ideen om, at Enhedslisten og SF skulle være specielt indstillet på at skræmme de ældre. Det bygger i hvert fald på op til flere misforståelser. For efterlønsforringelser er jo ikke noget, der rammer dem, der er ældre i dag. Efterlønsforringelser er jo noget, der rammer dem, der er unge i dag. Det var bare lige for at sætte det på plads.

Nu ved jeg jo, at fru Jytte Andersen har sådan et stort hjerte for dem, der er de svageste på ar-

bejdsmarkedet, og derfor kunne jeg egentlig godt tænke mig at vide, om fru Jytte Andersen erkender med hensyn til forringelserne af den forlængede dagpengeret for de arbejdsløse og forringelserne af efterlønnen, altså den højere efterlønsalder, at det tilsammen betyder, at ufaglærte inden for både det offentlige og det private, dem, der i dag først og fremmest har glæde af den forlængede dagpengeret og den lave efterlønsalder, lige præcis er dem, det her vil gå ud over i længden. Det er lige præcis dem, som i første omgang mister dagpengeretten og i anden omgang mister retten til efterløn. Er det ikke korrekt?

**Anden næstformand (Poul Nødgaard):**

Jeg må lige gøre opmærksom på, at taletiden er maksimalt 1 minut. Prøv lige at overholde den.

(Kort bemærkning).

**Jytte Andersen (S):**

Til den der argumentation, som hr. Jørgen Arbo-Bæhr havde som indgang til sit spørgsmål, altså at han var uforstående over for, at jeg postulerer, at der er skræmmebilleder fra Enhedslistens side, vil jeg sige, at det svarer hr. Arbo-Bæhr jo på i det sidste. Helt ærligt, vi har mellem 12-13 år og så op til 19 år til at skabe et arbejdsmarked, som folk har mulighed for at blive på og ikke blive syge og nedslidte af. Det har vi med arbejdsmiljøindsatsen.

Det vil altså sige, at de, der er mere end 48 år, slet ikke vil blive berørt af de her regler. Og hvis vi nu taler om, at aldersgrænsen skulle sættes op til 63 år, så skal vi jo helt ned til dem, der er i 40-årsalderen, og de behøver ikke at være bange, fordi vi netop sætter ind med så markant en arbejdsmiljøindsats.

Med hensyn til den forlængede dagpengeret som fjernes, vil jeg sige, at der jo i stedet for står en beskæftigelsesgaranti, der giver en ret til et arbejde på overenskomstmæssige vilkår med et indhold, som man selv aftaler med arbejdsgiveren.

Jeg mener sådan set, at det er det, de gerne vil have – de ældre, jeg snakker med på arbejdsmarkedet. De vil jo gerne have et arbejde. De vil jo ikke smides ud, og de skal heller ikke smides ud. Der er plads til dem, der er muligheder for dem, og vi har brug for dem. Derfor en beskæftigelsesgaranti, derfor reglerne og rammerne om seniorjob.