

større ulighed i alderdommen, hvis vi vel at mærke ikke gør noget ved det.

Til Socialdemokraterne, Radikale og Dansk Folkeparti vil jeg sige: Det er aldrig for sent at blive klogere. Derfor vil jeg på vegne af Enhedslisten og SF fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Folketinget erkender, at den sociale ulighed i sundhed og levealder medfører store forskelle på, hvor mange år en ufaglært arbejder og en højtuddannet overordnet funktionær har til at nyde deres otium på efterløn og pension.

Idet Folketinget konstaterer, at efterlønnen i særlig grad bruges af ufaglærte og andre med en relativt lav levealder, pålægger Folketinget regeringen at sikre, at de, der i dag især har glæde af efterlønsordningen (ufaglærte og andre med nedslidende arbejde), ikke bliver relativt dårligere stillet ved at regulere efterlønsalderen i takt med den generelle restlevetid for 60-årige.«
(Forslag til vedtagelse nr. V 4).

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):
Tak til ordføreren for forespørgerne.

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (Se foran). Dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

Vi går videre i ordførrækken. Næste ordfører er hr. Jens Vibjerg.

Kl. 11.50

Jens Vibjerg (V):

Vi skal her diskutere velfærdsforligets indhold vedrørende tilbagetrækning.

Jeg vil gerne sige, at velfærdsaftalen er den bedst forberedte og mest gennemtænkte aftale og en aftale, hvor man til fulde kan bruge udtrykket rettidig omhu. Hvornår har vi tidligere set et politisk initiativ være så grundigt forberedt, alle hjørner endevendt og analyseret? Hvornår har vi tidligere set et politisk initiativ gennemført så tidligt i forhold til virkningen for de mennesker, det handler om? Aldrig.

Ikke nok med det. Vi gennemfører her en række tiltag, som er uden sidestykke, og som skal forberede borgerne til fremtiden, den fremtid, hvor vi skal arbejde lidt længere. I min verden, i Venstres verden er det fornuftigt, at vi, der har kræfterne, arbejder lidt længere for at give råd til, at vi endnu bedre kan tage os af de mennesker, der har det svært. Da pengene jo som be-

kendt kun kan bruges én gang, mener vi i Venstre, at det er bedre at bruge pengene på de svageste frem for at bruge dem på, at vi, der er fuldt arbejdsduelige, skal trække os forholdsmejsigt tidligere og tidligere tilbage.

Vi ved, at levealderen stiger i disse år. Det synes jeg er den bedste og mest positive udvikling, vi har set de seneste år. Alt tyder på, at den udvikling vil fortsætte. Det betyder, at når vi i 2019 begynder at hæve tilbagetrækningsalderen lidt, er vores restlevetid blevet længere. Vi bliver altså ældre og ældre og dermed også sundere og raskere op i en højere alder.

Det kunne sådan set med fornuft stå alene. Men nej, vi lader os ikke nøje. Vi skal nemlig gøre, hvad vi kan for at sikre, at flest muligt derudover får mange flere gode år både i arbejdslivet og i efterarbejdslivet.

Derfor sætter vi massivt ind med forebyggelse: 3 mia. kr. over de næste 10 år, den største eks-trainsats nogen sinde og vel at mærke 12 år før den lidt senere tilbagetrækning, så indsatsen virkelig kan nå at slå igennem. Hertil kommer 70 mio. kr. årligt i 2007-2010 til særlige arbejdsmiljøindsatser. Og så må vi ikke glemme den opprioritering, vi gennem satspuljen har foretaget både vedrørende arbejdsmiljøforskning og Arbejdstilsynets direkte indsats.

Regeringen har virkelig sat store skibe i søen, og de samarbejdende arbejdsmiljøpartier har i den grad lagt proviant om bord og bemanded skibet. I Venstre har vi stor tiltro til hele dette projekt.

Jeg vil slutte med at sige, at alle de partier, der er med i aftalen, synes jeg vi har haft en rigtig konstruktiv og resultatorienteret dialog med.

Jeg skal så på vegne af Venstre, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Folketinget konstaterer, at der med velfærds-aftalen er skabt balance mellem den gradvise forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen fra 2019 og den længere levetid.

Der etableres en forebyggelsesfond på 3 mia. kr. til at forebygge og forhindre nedslidning på arbejdsmarkedet. Der afsættes ydermere 70 mio. kr. årligt fra 2007 til 2010 til særlige arbejdsmiljøindsatser.