

mål, som tilsammen udgør et effektivt modsvar til den udfordring, der ligger heri. Der skal ske en forebyggende indsats for at undgå nedslidning, en indsats for rehabilitering, så der skabes en bredere vej tilbage til arbejdsmarkedet for de mennesker, der har været syge eller er handicappede, og endelig er der en række initiativer rettet mod rygning, alkohol og fedme, der tilsammen udgør den alvorligste trussel mod folkesundheden.

Særlig indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø har vores interesse, og vi har i forskellige sammenhænge insisteret på, at denne dimension får en fremtrædende rolle i arbejdsmiljøindsatsen. Problemerne med dårligt psykisk arbejdsmiljø er nemlig det hurtigst voksende på arbejdsmarkedet, og på sigt vil stress være den væsentligste udstødningsfaktor fra arbejdsmarkedet, hvis vi ikke gør noget.

Ifølge PFA er stress allerede i dag skyld i 20 pct. af alle bevillinger af invalidepension, hvilket er en stigning på 130 pct. i løbet af de sidste 5 år. Det kræver en stærkt fokuseret og insisterende indsats at gå op imod den udvikling, og i kampen herfor finder man Det Radikale Venstre i forreste linje.

Det er virksomhederne, som har muligheden og bør have forpligtelsen til i samarbejde med medarbejderne at skabe arbejdsmiljø med plads til alle folk, både dem med høje og lave stress-tærskler. Det er i medarbejdernes interesse, men så sandelig også i arbejdsgivernes. Vi har allerede i dag arbejdskraftmangel i mange brancher, og derfor er det i alles interesse at forhindre udstødning.

Vi er også tilfredse med, at netop de af forebyggelsesfondens formål, der sigter herpå, har fået topprioritet ved dette års udmøntningsaftale. 123 af 200 mio. kr. er nemlig gået til projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejds-gange på virksomheder. Vi er nødt til at have en innovativ tilgang til indsatsen, og derfor er det afgørende, at der stilles ressourcer til rådighed for dem, som vil lægge krop og sjæl til udviklingen af effektive redskaber til bekæmpelse af bl.a. stress, og at erfaringerne spredes.

Det er vigtigt for os, at der her er tale om en langsigtet indsats med fokus på at forebygge, ikke blot lappe og kompensere der, hvor problemerne er opstået. Derfor hører det også med til historien at fortælle om den styrkelse af indsatsen for det psykiske arbejdsmiljø, der kommer i forbindelse med revisionen af arbejdsmiljøreformen. Her forpligtes Arbejdstilsynet til at gøre en

særlig indsats rettet mod brancher, hvor der er stor nedslidning.

Vi har kæmpet for, at langtidssygdom også kommer til at indgå i udvælgelseskriterierne. Det understreges af, at den med 70 mio. kr. forstærkede indsats med flere end 100 nye tilsynsførende i stigende grad også får fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Der er stadig skarp fokus på forebyggelse af ulykker, men nu tilføjes den langsigtede indsats mod nedslidning ny styrke. Højt sygefravær er blevet en risikoinddikator, som stiller nye krav til virksomhedernes arbejdspladsvurdering. Svigter man med hensyn til at forholde sig aktivt til dette, ja, så får man en sur smiley og et påbud om rådgivning.

Vi er i Det Radikale Venstre klart af den opfattelse, at kampen mod dårligt psykisk arbejdsmiljø og nedslidning som følge af stress er styrket med velfærdsforligets udmøntning. Men vi vil følge udviklingen tæt, og det vil vi gøre derfra, hvor det betyder noget, nemlig i forligskredsen, hvor muligheden for at omsætte snak og gode intentioner til initiativ og handling er til stede. Det er det socialt ansvarlige. Det er der, man som politiker og parti kan gøre en forskel for de nedslidningstruede og de stressramte.

(Kort bemærkning).

Anne Bastrup (SF):

Det er bare lige til det sidste, til den afslutning hr. Morten Østergaard kom med, og det er om den der indirekte kritik af, at SF ikke er indstillet på at lade efterlønsalderen stige og folkepensionsalderen stige derudad, således at vi måske om nogle år har en folkepensionsalder på 75 år.

Kl. 11.15

Det er o.k., at De Radikale vil af med efterlønsordningen, og at De Radikale vil have forhøjet folkepensionsalderen. Men skal jeg forstå hr. Morten Østergaard således, at det er udemokratisk og uansvarligt, at vi tager en offentlig debat her i Folketingssalen om, hvad det er, forligspartierne har aftalt, og hvordan vi skal fortolke den her aftale? Jeg oplevede nemlig sådan lige en antydning af utilfredshed med, at hr. Morten Østergaard skulle bruge sin formiddag her i salen.

(Kort bemærkning).

Morten Østergaard (RV):

Der er kun ganske få steder, jeg hellere vil være end her i Folketingssalen, så det er bestemt en misforståelse. Jeg nyder det altid og benytter