

ningsmæssige resultater og noget viden, som vi kan bruge. Det er dog rigtigt, at det så også skal evalueres.

Med hensyn til hvordan pengene formidles, er der en bestyrelse, og det er gudskelov lavet sådan, at det er efter armslængdeprincippet, for jeg synes da, det ville være en meget dårlig idé, hvis det var mig eller for den sags skyld fru Anne Baastrup, der skulle bestemme, hvad det var for nogle projekter, der skulle nyde fremme. Det har vi slet ikke viden om. Nej, det er en bestyrelse, hvor der sidder fagpersoner, der har viden om områderne, og det er en bestyrelse, der er sammensat af repræsentanter for LO og repræsentanter for arbejdsgivere. Det vil sige, at der er en meget fin armslængdes afstand, så der ikke kommer alle mulige tilfældige politiske hovsaløsninger og man laver noget efter politikernes forgodtbefindende.

Pengene bliver nu målrettet til der, hvor der er et aktuelt behov, og hvor vi må have en til visshed eller sikkerhed grænsende tro på, at det også vil give en akademisk viden, som vi kan bruge i det videre fremadrettede arbejde med forebyggelsesfonden og med at forebygge. Det, jeg synes er vigtigt, og det skal så være mit sidste ord, er, at der er en armslængde til politikerne.

Formanden:

Der er et par korte bemærkninger til ordføreren, først fra hr. Jørgen Arbo-Bæhr.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg ved, at hr. Jakob Axel Nielsen kan regne. Hele det her spørgsmål om forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og forebyggelse af nedslidning er jo meget vigtigt, og derfor har man lavet den her fond, hvor man i 2007 bruger 200 mio. kr., og man bruger 350 mio. kr. de efterfølgende år.

Nu er det jo også sådan, at den regering, som hr. Jakob Axel Nielsen støtter, har beskåret forebyggelsesindsatsen. F.eks. er det sådan, at en BST-tilslutning for hele arbejdsmarkedet, som Venstre og Konservative har afskaffet, ville betyde 1 mia. kr. mere til forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.

På den baggrund kunne jeg egentlig godt tænke mig at høre, om hr. Jakob Axel Nielsen tror, at det, at man nu vil bruge 200 mio. kr. om året, vil kunne opveje de problemer, der er opstået ved, at man har skåret ned med 1 mia. kr.

om året i indsatsen for det forebyggende arbejde?

Kl. 11.05

(Kort bemærkning).

Jakob Axel Nielsen (KF):

Jeg tror da naturligvis, at de 3 mia. kr., vi afsætter til forebyggende arbejde, i høj grad vil virke.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Nu prøvede jeg jo at sætte hr. Jakob Axel Niensens regneevner på en prøve. For hvor man før brugte 1 mia. kr. på forebyggelse om året, har man altså nu besluttet sig for at bruge 200 mio. kr. det første år og 350 mio. kr. det næste år, altså henholdsvis en femtedel og en tredjedel af, hvad man brugte tidligere.

Tror hr. Jakob Axel Nielsen, at det opvejer, hvad man ellers ville kunne bruge på det forebyggende arbejde?

(Kort bemærkning).

Jakob Axel Nielsen (KF):

Jeg må sige, at hr. Jørgen Arbo-Bæhr blander pærer og bananer sammen, for den her forebyggelsesfond har penge, der skal allokeres, så det giver os en viden – en viden, som kan bruges fremadrettet i offentlige institutioner, på offentlige arbejdspladser og på private arbejdspladser til at sikre, at folk ikke skal se frem til at blive slidt ned. Jeg er enig med hr. Bent Bøgsted i, at det ville være at stikke folk blå øjnene at sige, at vi totalt kan undgå en fremtidig nedslidning, men vi kan reducere nedslidningen.

Historien viser jo, at folk bliver ældre og ældre og samtidig sundere og sundere, og det har da naturligvis noget at gøre med, at det er blevet sundere at gå på arbejde, og at der ikke er så meget nedslidning. Så det er et arbejde, der kontinuert vil skulle støttes, og som har en fremadskridende proces i sig hele tiden.

Men forebyggelsesfonden, og det er vigtigt at understrege, er altså lavet for, at vi skal få en så at sige akademisk viden, som vi kan anvende på vores arbejdspladser.

(Kort bemærkning).

Anne Baastrup (SF):

Jeg vil godt lige være helt sikker på, at hr. Jakob Axel Nielsen ikke mener, at forebyggelsesfonden skal bruges til at afhjælpe traditionelle arbejdsmiljøproblemer, som man kan klare via