

Det er f.eks. rengøringsassistenterne, de ansatte på plejehjem og i hjemmeplejen, buschaufførerne, de ansatte på hoteller og restauranter, slagteriarbejderne, fængselsfunktionærerne og de ansatte på byggepladserne.

Kl. 10.10

Vi ved, at nedslidningen først og fremmest hænger sammen med det ergonomiske og det psykiske arbejdsmiljø. Projekterne skal derfor på den ene eller på den anden måde dreje sig om at forbedre det psykiske eller ergonomiske arbejdsmiljø. Målrkning af midlerne mod de grupper, der har særligt behov, er altså en måde, hvorved vi vil sikre, at midlerne bruges effektivt.

En anden måde, vi vil sikre at midlerne bruges effektivt på, er, at partierne bag fonden hvert år vil foretage en overordnet prioritering af, hvad midlerne skal bruges til i det kommende år. Det vil vi gøre på baggrund af bl.a. en redegørelse fra fondens bestyrelse. Det er en redegørelse, som skal indeholde en status for fondens initiativer, men den skal også indeholde et aktuelt datagrundlag om brancher og jobgrupper med fysisk og psykisk nedslidning og forslag til fremtidige aktiviteter. På den måde kan vi fra politisk hold hele tiden følge med i udviklingen, og vi kan målrette fondens aktiviteter efter de behov, som udviklingen viser. Det vil så være op til bestyrelsen at sørge for at udmønte den overordnede prioritering.

Vi skal selvfølgelig også sikre os, at midlerne går til gode og relevante projekter på virksomhederne. Det vil vi gøre ved den måde, som vi organiserer fonden på. Fondens får en bestyrelse, som skal tage stilling til, hvilke projekter der skal have støtte. Det skal bestyrelsen gøre ud fra strategiske overvejelser af, hvilke projekter der kan få størst effekt, og en prioritering af projekter, der kan gøre størst nytte.

Bestyrelsen bliver sammensat overvejende af medlemmer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, men også af medlemmer med særlig viden om området. Det er jo arbejdsmarkedets parter, der har et indgående kendskab til arbejdsmarkedet og til de virksomheder og ansatte, som fonden skal målrettes mod. Parterne ved derfor, hvor skoen trykker. Det er min forventning, at arbejdsmarkedets parter som en del af bestyrelsen vil være medvirkende til, at midlerne bruges effektivt til gode og relevante projekter.

For at fondens bestyrelse kan arbejde optimalt, nedsættes et antal faglige rådgivende ud-

valg, hvilket er endnu en måde at sikre en effektiv udnyttelse af midlerne på. Udvalgene skal vurdere, om ansøgninger til fonden har en god kvalitet, og om de konkrete projekter kan forventes at blive gennemført med et godt resultat. De faglige rådgivende udvalg får på den måde et ansvar for at sikre, at midlerne bruges på projekter, der er kvalitetsmæssigt i orden. Udvalgene bliver sammensat af medlemmer, som har en velfunderet faglig viden og en indsigt i fondens områder. Kun ansøgninger, som udvalgene finder fagligt velkvalificerede, vil gå videre til fondens bestyrelse.

Indtil videre har jeg kun talt om selve forebyggelsesfonden, men vi skal selvfølgelig ikke glemme, at det, når alt kommer alt, er aktiviteterne ude på de enkelte virksomheder, det handler om. Det er de enkelte virksomheder, der gennemfører projekterne, og det er virksomhederne, der skal søge om pengene. Og her tænker jeg ikke mindst på små virksomheder. For dem kan det være en stor mundfuld at udvikle projekter og skrive ansøgninger. Derfor bliver der også mulighed for at få bistand til dette arbejde, dels via sekretariatet, dels via de faglige organisationer eller konsulentfirmaer.

Men det er vigtigt, at projekterne er forankret på den enkelte virksomhed. På den måde kommer projekterne til at afspejle de behov, som de enkelte virksomheder selv oplever. Der bliver ikke tale om skrivebordsprojekter uden forbindelse med det virkelige liv. Hvis et projekt skal have effekt, er det derfor vigtigt, at både virksomhedens ledelse og de ansatte er engagerede i det.

Kl. 10.15

Det betyder selvfølgelig samtidig, at hvis virksomhederne ikke er interesserede, bliver der jo ingen projekter at støtte. Men jeg er overhovedet ikke i tvivl om, at der vil være mange virksomheder, der er interesserede i at sætte projekter i gang, også mod den psykiske nedslidning. Det viser erfaringerne fra tidligere satspuljer om psykisk arbejdsmiljø.

Desuden er det vigtigt, at virksomhederne bliver forpligtet i forhold til de mål, som projekterne skal opnå. Derfor vil vi også stille krav om, at der indgås aftaler om konkrete mål for projekter, som får midler fra fonden, og at disse aftaler enten skal indgås på virksomheds- eller brancheniveau.

Med dette samlede system, som jeg har beskrevet, får vi en strategisk prioritering og en målrkning af fondens midler. Vi får også et sy-