

Jeg kastede mig derfor med interesse over aftalen om en forebyggelsesfond, og stor var min skuffelse. Der er ikke meget fremtidsperspektiv indeholdt i selve aftaleteksten. Mit håb er derfor, at vi med denne forespørgselsdebat kan få løftet lidt af sløret for, om forligsparterne har den samme fortolkning af aftalen som mig, eller om jeg efter denne debat kan blive glædeligt overrasket.

Kl. 10.05

Dækker formuleringerne over, at man ved den fremtidige fortolkning og fordeling af midlerne rent faktisk vil søge at løse de problemer, vi kan se i horisonten, og som formentlig bliver vores største arbejdsmiljøproblem i fremtiden, nemlig stress og tilsvarende psykiske problemer på grund af psykisk dårligt arbejdsmiljø, eller vil man holde fast i de traditionelle arbejdsmiljøproblemer, der allerede i dag er ganske udmærkede midler til at løse i loven, og hvor viden er til stede?

Formanden:

Tak til fru Anne Baastrup. Så er det beskæftigelsesministeren for at besvare forespørgslen.

Besvarelse

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne indlede med at sige tak for denne forespørgsel om forebyggelsesfonden. Jeg er glad for at få mulighed for at præsentere et af de mange gode og fremadrettede initiativer, der er en del af den velfærdsaftale, som et stort flertal af Folketingets partier indgik lige før sommerferien.

Vi ved alle, at det danske samfund står over for en stor udfordring, nemlig den, at der bliver flere ældre og færre erhvervsaktive. Der er derfor brug for alle hænder på arbejdsmarkedet.

Vi ved også alle, at der i dag, desværre, er mennesker, der ikke holder til at arbejde et helt arbejdsliv igennem. Det har både store menneskelige omkostninger for den enkelte, og det er dyrt for samfundet. Derfor skal der gøres noget. Nedslidningen skal forebygges, så det er muligt at blive længere på arbejdsmarkedet og få et bedre arbejdsliv. Det er da netop også baggrunden for, at et stort flertal af Folketingets partier har besluttet og prioriteret, at der over en årrække skal afsættes i alt 3 mia. kr. i en forebyggelsesfond. Der er derfor tale om en historisk satsning.

Hvad skal de 3 mia. kr. så bruges til? Pengene skal bruges til at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning på offentlige og private virksomheder.

Fonden kan give støtte til tre hovedformål. Det første hovedformål, fonden kan give støtte til, er projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange på offentlige og private virksomheder. Det kan f.eks. være støtte til et plejehjem, der indfører nye hjælpemidler i plejearbejdet, så de ansattes rygge skånes, og samtidig giver de ansatte mere indflydelse på vagtplanerne og arbejdstilrettelæggelsen og dermed forbedrer det psykiske arbejdsmiljø.

Det andet hovedformål, fonden kan give støtte til, er projekter om genoptræning og rehabilitering af syge mennesker og mennesker med handicap, så deres vej tilbage til arbejdsmarkedet lettes. En kommune kan f.eks. indgå aftale med en virksomhed om, at den syge kan påbegynde arbejde, samtidig med at genoptræningsindsatsen foregår på virksomheden. Genoptræningen kan f.eks. bestå i, at den syge hver dag træner med en fysioterapeut i arbejdstiden.

Det tredje og sidste formål, fonden giver støtte til, er projekter om rygning, alkohol og fedme. F.eks. støtte til rygestopaktiviteter med en ultraditionel tilgang for på den måde at nå grupper af ansatte, hvor andelen af rygere er særlig høj.

Jeg må forstå dagens forespørgsel på den måde, at SF er nervøs for, at den psykiske nedslidning skulle blive glemt. For at berolige forespørgerne vil jeg derfor gerne understrege, at det klart af aftaleteksten fremgår, at målet med fonden er at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning.

Forespørgerne er tilsyneladende også nervøse for, om pengene vil blive brugt effektivt. Her til vil jeg sige, at det er magtpåliggende for mig og forligskredsen at sikre, at de mange penge bruges effektivt til at forebygge nedslidning. Det vil for det første ske ved, at støtten til at forebygge nedslidning vil være reserveret til beskæftigede, der er særlig nedslidningstruede. På den måde sikrer vi, at fondens midler kommer de grupper til gode, der har størst behov.

Med særlig nedslidningstruede forstås de job og brancher, der i dag har en kedelig rekord i sygefravær, stress og førtidspensionering, og hvor de beskæftigede i langt højere grad end andre steder vælger at gå tidligt på efterløn.

Med særlig nedslidningstruede forstås også de job og brancher, der i særlig høj grad så at sige producerer revalidender og fleksjobbere.