

15. møde

Fredag den 10. november 2006 kl. 10.00

Dagsorden

1) Forespørgsel nr. F 8:

Forespørgsel til beskæftigelsesministeren [om den planlagte forebyggelsesfond og arbejdsmiljø].

Af Anne Baastrup (SF) og Ole Sohn (SF).
(Forespørgslen anmeldt 12/10 2006. Fremme af forespørgslen vedtaget 26/10 2006).

2) Forespørgsel nr. F 6:

Forespørgsel til beskæftigelsesministeren [om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet].

Af Jørgen Arbo-Bæhr (EL) m.fl.
(Forespørgslen anmeldt 10/10 2006. Fremme af forespørgslen vedtaget 24/10 2006).

Meddelelser fra formanden

Formanden:

Medlemmer af Folketinget Lone Dybkjær (RV) m.fl. har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om kriminalisering af køb af sex hos prostituerede, der er ofre for trafficking.

(Beslutningsforslag nr. B 35).

Den første sag på dagsordenen var:

1) Forespørgsel nr. F 8:

Forespørgsel til beskæftigelsesministeren:

»Hvad vil beskæftigelsesministeren gøre for at sikre, at midlerne fra den planlagte forebyggelsesfond bliver brugt til effektivt at forebygge alle former for nedslidning som følge af ikke blot ergonomiske og kemiske belastninger, men også belastninger i det psykiske arbejdsmiljø, herunder bl.a. stress, mobning, vold og trusler om vold, for høje krav og manglende indflydelse på arbejdet samt dårlig ledelse?«

Af Anne Baastrup (SF) og Ole Sohn (SF).

(Forespørgslen anmeldt 12/10 2006. Fremme af forespørgslen vedtaget 26/10 2006).

Formanden:

Jeg gør opmærksom på, at afstemning om eventuelle forslag til vedtagelse udsættes til tirsdag den 14. november 2006.

Begrundelse

Anne Baastrup (SF):

Den 17. maj viste store dele af den danske befolkning, hvad de fandt var centralt i forbindelse med de kommende velfærdsforhandlinger. Det skulle ikke handle om senere efterløn og folkepension, men om bedre arbejdsmiljø, så det enkelte menneske rent faktisk kunne forblive på arbejdet uden at være nedslidt som 60-årig, et krav, der er som taget ud af SF's program.

Ser vi rundt f.eks. på de danske hospitaler, kan vi ikke finde mange sygeplejersker og SOSU-assistenten, der er fyldt 60. Det handler om et stressende og fysisk hårdt arbejde. De har ikke kræfterne til at fortsætte efter det fyldte 60. år. Derfor blev jeg da glad, da jeg erfarede, at forligspartierne har taget dette tema op ved at skabe en forebyggelsesfond. God idé, ingen tvivl om det.

Spørgsmålet bliver for mig bare: Hvad skal forebyggelsesfonden bruges til? Er den rettet imod de problemer, som fremtidens arbejdsmarked vil give, eller vil pengene blive brugt til de traditionelle arbejdsmiljøproblemer, som vi allerede har viden om hvordan skal løses? Eller sagt på en anden måde: Er konflikten mellem arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet og retten til et psykisk sundt arbejdsmiljø blevet løst, eller kan det løses ved at udnytte forebyggelsesfonden?