

17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (Statsvirksomhed)

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en statsvirksomhed under Beskæftigelsesministeriet og indgår resultatkontrakt med Beskæftigelsesministeriets departement for perioden 2008-2011.

1. Budgetoversigt

Mio. kr.	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Nettoudgiftsbevilling	67,6	73,1	76,7	78,1	70,3	65,8	64,5
Forbrug af reserveret bevilling	-	-	2,0	-	-	-	-
Indtægt	27,8	28,4	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
Udgift	95,5	101,5	112,6	111,1	103,3	98,8	97,5
Årets resultat	-	-	-0,9	-	-	-	-
10. Almindelig virksomhed							
Udgift	67,6	70,4	73,2	69,3	66,5	66,0	64,7
Indtægt	3,9	4,1	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6
30. Reduktion af fravær fra arbejde							
Udgift	4,0	5,4	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0
50. Forbedring af social- og sundhedshjælpernes arbejdsmiljø							
Udgift	-	1,4	5,0	5,0	-	-	-
55. Mindre nedslidning på rengøringsområdet							
Udgift	-	-	3,0	4,0	4,0	-	-
85. Konkurrenceudsættelse							
Udgift	-	-	-	2,4	2,4	2,4	2,4
90. Indtægtsdækket virksomhed							
Udgift	0,2	0,8	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	0,2	0,9	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2
95. Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed							
Udgift	23,7	23,4	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Indtægt	23,7	23,4	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
97. Andre tilskudsfinansierede aktiviteter							
Udgift	-	-	-	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	-	-	-	0,2	0,2	0,2	0,2

Bemærkninger:

Der overføres via interne statslige overførsler 5,0 mio. kr. til konto 17.21.02.10. fra konto 17.21.02.95., der bidrager med et overhead på i gennemsnit 20 procent til finansiering af de generelle omkostninger vedrørende forskning, administration, ledelse m.m. Indtægterne dækker ikke alle overheadudgifterne ved den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed, og basisbevillingen bidrager derfor i udstrakt grad til de eksternt finansierede projekter.

30. Reduktion af fravær fra arbejde

Som led i satspuljeaftalen for 2001 oprettedes på finansloven for 2001 en permanent sektion på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø med en årlig udgiftsbevilling på 5,0 mio. kr. Sektionen har til formål, i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljøprofessionelle, at indsamle, skabe og formidle relevant viden om årsager til og forebyggelse af fravær fra arbejdet. Indsatsen dækker både korttidsfravær og langtidsfravær, der kan have vidt forskellige årsager, og tilbagevenden til arbejde efter langtidssygefravær. Bred erfaringsformidling er et vigtigt element i sektionens arbejde.