

Den reserverede bevilling primo 2007 på 0,9 mio. kr. forventes anvendt i 2007 og vedrører et projekt om "Etablering af lejemål - TC'er", hvor Arbejdstilsynet bliver samlet i 4 centre frem for 14 kredse. Arbejdstilsynet har desuden et overført overskud, der blandt andet forventes anvendt til planlagte budgettilpasninger i perioden 2007 til 2009.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af LB nr. 268 af 18. marts 2005 om arbejdsmiljø med senere ændringer og LB 1048 af 26. oktober 2005 om arbejdsmiljø i Grønland.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets mission er at medvirke til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information.

Arbejdstilsynets vision er at fokusere på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og rette indsatsen mod virksomheder med et belastet arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har indgået en rullende resultatkontrakt for perioden 2007-2010 med Beskæftigelsesministeriets departement. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Arbejdstilsynets mission og vision.

Arbejdstilsynets væsentligste opgaver kan opdeles i tre hovedformål; 1) effektivt tilsyn, 2) øget selvforvaltning samt 3) strategisk arbejdsmiljøudvikling. Indsatsen i 2008 forventes at ligge i forlængelse af resultatkontrakten for 2007, hvori der for 2007 er opstillet ni resultatkrav. Disse ajourføres ved udgangen af hvert år.

Arbejdstilsynet varetager servicering af ministeren i forbindelse med politikformulering, lovarbejde og besvarelse af spørgsmål fra Folketinget og borgerne på sit område.

Med lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, jf. lov nr. 425 af 9. juni 2004, gennemføres arbejdsmiljøreformen "Et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og virksomheder", som blandt andet medfører, at Arbejdstilsynet screener samtlige virksomheder i Danmark. Som konsekvens af reformen er Arbejdstilsynets ramme forhøjet med 85 mio. kr. fra 2005 og fremefter.

Med lov nr. 90 af 22. februar 2007 om ændring af lov om arbejdsmiljø gennemføres en justering af screening, rådgivning og smileyordning m.v.

I samarbejde med Miljøministeriet er der under Arbejdstilsynet oprettet et register for anmeldelse af stoffer og materialer (produktregister), jf. L 256 af 16. april 2000 om kemiske stoffer og produkter og LB 268 af 18. marts 2005 om arbejdsmiljø kap. 8 om stoffer og materialer.

Arbejdstilsynet driver indtægtsdækket virksomhed bl.a. ved salg af kurser og konsulentbistand. I enkelte tilfælde udfører Arbejdstilsynet tilskudsfinansierede aktiviteter, fx arbejdsmiljøfaglig bistand og aktiviteter i forbindelse med Nordisk Ministerråd m.v.

Arbejdstilsynet er den virksomhedsbærende hovedkonto for 17.22.12. Sekretariat for Arbejdsmiljørådet.

Som led i udmøntning af aftale om Fremtidens velstand og velfærd er der permanent afsat 70 mio. kr. årligt til at gennemføre en række initiativer, der skal forebygge nedslidning og forbedre arbejdsmiljøet. Arbejdstilsynet gennemfører særlige indsatser indenfor udvalgte brancher eller områder, hvor der på baggrund af fysiske eller psykiske nedslidningsproblemer er behov for en yderligere målrettet arbejdsmiljøindsats. Arbejdstilsynet yder endvidere en udvidet vejledning til de virksomheder, der får påbud om at løse problemer med ergonomi eller psykisk arbejdsmiljø. Derudover vil Arbejdstilsynet vejlede virksomheder, der får en rapport om psykisk arbejdsmiljø samt udvikle metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø i samarbejde med Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

På den baggrund er Arbejdstilsynets ramme fra 2007 og fremefter forhøjet med 68,7 mio. kr. om året. Samtidig er rammen til Beskæftigelsesministeriets IT forhøjet med 1,3 mio. kr. om året fra 2007 og fremefter, jf. konto 17.11.12. Beskæftigelsesministeriets IT.

At Arbejdstilsynet er virksomhedsbærende hovedkonto for hovedkonto 17.22.12. Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet indebærer, at et eventuelt overskud i Sekretariatet ved årets udgang indgår i Arbejdstilsynets virksomhed. Midlerne i Sekretariatet er en del af arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats, som er et selvfinansierende kredsløb. Et eventuelt overskud i Sekretariatet af-