

## 8. Personale

	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Personale i alt (årsværk) .....	22	25	25	25	25	25	25
Lønninger i alt (mio. kr.) .....	11,3	12,1	13,0	13,4	13,4	13,4	13,4

**07.14.12. Udviklings- og omstillingsfonden (Reservationsbev.)**

Udviklings- og Omstillingsfonden er etableret af Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og er delvist finansieret af overenskomstmidler. Ved overenskomst 2005 (OK 05) blev det aftalt at videreføre fonden i perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008.

Fondens formål er at yde støtte til projekter, der kan skabe og sikre den fortsatte udvikling og omstilling på statens arbejdspladser. Udviklings- og Omstillingsfonden bidrager til finansiering af konkrete udviklings- og omstillingsprojekter, herunder projekter der har til formål at fremme institutionernes og medarbejdernes udvikling gennem personalepolitiske tiltag. I overenskomstperioden 2005-2008 har fonden især besluttet at prioritere følgende indsatsområder:

- Kompetencestrategier - initiativer og projekter, der bidrager til at udvikle medarbejdernes kompetencer i sammenhæng med arbejdspladsens mål og opgaver
- Kortuddannede - projekter om almen kvalificering eller andre tiltag for at bevare og udvikle kompetencer hos kortuddannede medarbejdere
- Fusioner - ansøgninger om større omstillinger i staten blandt andet i forbindelse med kommunal-/strukturen
- Den mangfoldige arbejdsplads - projekter og initiativer om arbejdspladsens sociale ansvar, tiltag vedrørende erfarne medarbejdere og etniske minoriteter
- Læringsmiljø - initiativer til at skabe læring på jobbet, kompetenceudvikling og videndeling gennem den daglige praksis
- Innovation - projekter om systematisk arbejde med strukturer og processer for at understøtte og udvikle medarbejderne til at være kreative og til løbende at skabe fornyelse

Ud over at støtte inden for de særlige indsatsområder følger fonden udviklingen i staten og har mulighed for at understøtte spydspidsprojekter såvel som arbejdspladser med særlige udfordringer, for eksempel i forhold til overtalighed eller psykisk arbejdsmiljø.

Fondens midler kan søges af statslige institutioner, parterne bag aftalen, SCKK og de udvalg, som bestyrelsen nedsætter. Anvendelsen af fondens midler beslutes af SCKKs bestyrelse eller udvalg nedsat af denne samt parterne bag overenskomstaftalen. SCKKs bestyrelse har nedsat et udvalg for Udviklings- og Omstillingsfonden, der sekretariatsbetjenes af SCKK.

Tilskuddene udgiftsføres ved tilsagnsgivningen og udbetales typisk i 3 rater. Første rate udbetales ved tilsagn, anden rate ved afgivelse af statusrapport (midtvejsstatus) og sidste rate efter godkendelse af evaluering og regnskab. Proceduren anvendes for alle institutioner, herunder selvejende institutioner. Når parterne selv gennemfører projekter (partsprojekter) udbetales hele beløbet ved tilsagnsgivningen.

Udviklings- og Omstillingsfonden er aftalt frem til 31/3 2008, men af budgettekniske årsager videreføres bevillingen fuldt ud i 2008, 2009, 2010 og 2011.

*Særlige bevillingsbestemmelser:*

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.11	Tilskud gives som tilsagn.