

aftalt, at centret videreføres i perioden fra 1/4 2005 til 31/3 2008. Centrets aktiviteter finansieres hovedsageligt af overenskomstmidler.

SCKK sekretariatsbetjener Udviklings- og Omstillingsfonden, Kvalitetsprisen for den offentlige sektor, Kompetencefonden, Efteruddannelsesudvalget for længerevarende uddannede (ELU) samt Udvalget vedrørende arbejdsmarkedsuddannelser i regi af SCKK (SCKK-AMU). Centret kan iværksætte nye initiativer indenfor sit arbejdsområde.

Centret oppebærer indtægter ved betaling for deltagelse i visse aktiviteter, herunder konferencer, temadage, netværk mv. og ved salg af publikationer. Indtægterne dækker helt eller delvist de direkte omkostninger. SCKK udfører herudover mod betaling mindre opgaver for andre institutioner, hvor centret har naturlige forudsætninger herfor.

SCKK kan søge Udviklings- og Omstillingsfonden om tilskud til særlige projekter.

Yderligere oplysninger om centret kan findes på www.sckk.dk.

SCKK er aftalt frem til 31/3 2008, men af budgettekniske årsager videreføres bevillingen fuldt ud i 2008, 2009, 2010 og 2011.

Virksomhedsstruktur

Virksomhedsbærende hovedkonto: 07.14.01. Personalestyrelsen (tekstanm. 107 og 108), CVR-nr. 11881866.

4. Særlige bevillingsbestemmelser

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.6.5	Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) er ikke omfattet af lønsumsloft.

5. Opgaver og mål

Opgaver	Mål
Vejledning og rådgivning af institutioner og medarbejdere om kompetenceudvikling	SCKKs rådgivning og formidling om kompetencestrategier og kompetenceudvikling er en hjørnesten i SCKKs virksomhed. SCKK lægger vægt på en målrettet rådgivningsindsats om kompetencestrategier og kompetenceudvikling i forhold til statens arbejdspladser. Der er en særlig fokus på en bred forankring af arbejdet med kompetencestrategier og kompetenceudvikling på statens arbejdspladser samt på kompetenceudvikling af kortere uddannede og erfarne medarbejdere.
Formidling af god praksis	SCKK lægger vægt på en bred formidling af viden og erfaringer inden for kompetence- og kvalitetsudvikling. Det sker gennem nyhedsbreve samt arrangementer dækkende fra temamøder, temadage, inspirationsdage og netværksmøder til egentlige konferencer. Arrangementerne dækker bredt over SCKKs virkeområder, men der er en særlig vægt på de af parterne fastsatte strategiske hovedindsatsområder i perioden 2007-2008: kompetencestrategier/kompetenceudvikling, kortuddannede, erfarne medarbejdere samt kvalitetsudvikling.