

Endelig er der enighed om på tværs af hovedformålene at prioritere i alt 70 mio. kr. til projekter inden for hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne.

I forbindelse med velfærdsaftalen blev partierne endvidere enige om, at Arbejdstilsynet tilføres i alt 70 mio. kr. årligt i perioden 2007-2010 med henblik på en styrket arbejdsmiljøindsats. Der er nu enighed om udmøntningen, herunder at der afsættes 50 mio. kr. årligt til at gennemføre særlige indsatser inden for brancher, hvor der er nedslidningstruet arbejdskraft, udover det nuværende fastsatte tilsyn.

Opfølgning på aftale om fremtidig indvandring

Der er enighed om opfølgningen på aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti om fremtidig indvandring. Aftalen indeholder følgende initiativer:

- **Indvandringsprøve med test i dansk og danske samfundsforhold**
Der indføres en indvandringsprøve efter hollandsk forbillede med test i dansk og danske samfundsforhold for udlændinge, som ansøger om familiesammenføring til Danmark, og for religiøse forkyndere, der ansøger om opholdstilladelse i Danmark.
- **Integrationseksamen**
Der indføres en integrationseksamen for indvandrere og flygtninge med det formål at øge tilskyndelsen til at søge og opnå beskæftigelse. Integrationseksamen indebærer et nyt krav om beskæftigelse i 2½ år for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse og kontanthjælp. For at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse skal en udlænding endvidere bestå en danskprøve.
- **Udvidelse af jobkortordningen**
Der gives opholdstilladelse til alle med et konkret jobtilbud med en årlig aflønning over 450.000 kr. Derudover udvides jobkortordningen, så flere jobtyper i fremtiden bliver optaget på listen, der udløser opholds- og arbejdstilladelse. Listen vil løbende blive tilpasset udviklingen på det danske arbejdsmarked.
- **Green card-ordning**
Der etableres med aftalen om fremtidig indvandring en green card-ordning, der giver velkvalificerede udlændinge mulighed for at opnå opholdstilladelse i op til 6 måneder for at søge arbejde her i landet. Green card-ordningen er udformet som et pointsystem, der giver udlændinge point efter kvalifikationer, som er relevante for, at den pågældende hurtigt kan finde arbejde i Danmark. Antallet af point afhænger af uddannelse, sprogfærdigheder, arbejdserfaring, hidtidig indkomst og alder.