

højde for ændringen i befolkningssammensætningen. Parterne har noteret sig, at aftalen om kommunernes økonomi for 2007 samlet set er overholdt.

Parterne kan med tilfredshed konstatere, at kommunerne i 2007 øger serviceniveauet på centrale områder. Det gælder blandt andet:

- Ældreområdet, hvor budgetterne peger i retning af en stigning på 700-800 mio. kr. i forhold til niveauet i budgettet for 2006. Der er dermed flere midler til ældreområdet i 2007 end nogensinde før.
- Dagpasningsområdet, hvor kommunerne budgetterer med en stigning i udgiften pr. barn på ca. 300 kr. inkl. børnepuljen og ved antagelse om uændret dækningsgrad.
- Folkeskoleområdet (inkl. specialundervisning), hvor kommunernes budgetter viser en stigning i udgiften pr. elev.

Tilsvarende har parterne noteret sig, at aftalen om regionernes økonomi for 2007 skaber grundlag for en fortsat stigning i aktiviteten på sygehusene, så ventetiderne forbliver korte. I aftalen prioriteres endvidere nye behandlingsformer, kræftmedicin, uddannelse mv.

Regeringen vil frem til sommeren 2007 fremlægge forslag til forbedring af kvaliteten i den offentlige sektor.

For at skabe dialog og få nye ideer vil regeringen afholde arrangementer med brugere, pårørende, medarbejdere og ledere, hvor konkrete udfordringer og løsningsmodeller kan blive drøftet. Ligesom repræsentanter for kommuner og regioner, organisationsfolk, erhvervsfolk og eksperter vil blive inddraget i arbejdet.

Høj kvalitet i den offentlige service kræver, at der tænkes nyt, og at den offentlige sektor indrettes, så den bliver dynamisk og sætter mennesker i centrum.

Arbejdet med kvalitetsreformen vil have særlig fokus på tre områder: Bedre kvalitet i ældreplejen, på sundhedsområdet og i dagtilbud til børn.

Medinddragelse af medarbejdere er afgørende for at sikre høj kvalitet i den offentlige service. Dytige og motiverede medarbejdere og ledere er ryggraden i den service, som ydes til borgerne på velfærdsområderne.

Den offentlige sektor skal have attraktive arbejdspladser, der kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere. Det er i dag blandt andet et problem i ældreplejen.

Regeringen vil derfor komme med konkrete initiativer, som kan bidrage til at løse disse problemer og sikre en løbende kvalitetsudvikling ved at inddrage medarbejdernes viden og kompetencer. Ledelsen i de offentlige institutioner skal motivere til nytænkning og effektiv opgaveløsning og sikre gode arbejdspladser, der fremmer udvik-