

Offentlige og private arbejdsgivere får ret til en jobrotationsydelse fra staten i de lokale jobcentre, når en beskæftiget, der ikke har uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, deltager i uddannelse.

For at få jobrotationsydelsen skal arbejdsgiveren ansætte vikarer for de beskæftigede i et antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse. De beskæftigede skal modtage sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under uddannelsen.

Den person, der ansættes som vikar, skal være enten dagpengemodtager, kontant- eller start- eller starthjelpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse efter integrationsloven.

Er vikaren dagpengemodtager, skal denne ved ansættelsen have haft en sammenlagt ledighedsperiode på mere end 6 måneder. For kontant- og starthjelpsmodtagere er kravet, at de ved ansættelsen skal have modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder. Modtager vikaren introduktionsydelse, skal personen have modtaget denne ydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.

Vikaren skal ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Vikaren vil under ansættelsen være omfattet af de for lønmodtagere gældende regler, der er fastsat i henhold til lov, eller ved kollektiv overenskomst m.v. Ansættelse skal som minimum være på 10 timer pr. uge og kan maksimalt vare i 12 måneder.

Ledige ansat i jobrotationsstillinger vil kunne vikariere for flere beskæftigede.

Vikaren optjener ikke dagpengeret under ansættelsen, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 53, stk. 4, da en del af jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter til vikarens løn.

Staten i jobcenteret skal sørge for, at den ledige, der ansættes som vikar, er bekendt med, at ansættelsen ikke kan anvendes til at optjene dagpengeret.

Staten i jobcenteret skal underrette A-kassen, når en forsikret ledig ansættes som vikar i forbindelse med jobrotation.

Jobrotationsydelse for hver ansat, der deltager i uddannelse, svarer til højeste dagpengesats plus 60%, det vil sige knap 280.000 kr. årligt. Ydelsen betales pr. time, svarende til 144,22 kr. pr. time (januar 2006) og reguleres årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent.

Der kan ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis der udbetales VEU-godtgørelse i forbindelse med at en ansat deltager i uddannelser, der berettiger til godtgørelse efter VEU-lovgivningen eller støtte efter lov om statens voksenuddannelse (SVU). Arbejdsgiveren kan desuden ikke samtidig med udbetaling af jobrotationsydelsen modtage løntilskud.

Ydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter i forbindelse med jobrotationen, det vil sige såvel udgifter til løn til vikaren som til betaling af uddannelse, herunder f.eks. deltagerbetaling.

Arbejdsgiveren afgør selv, hvilken offentlig eller privat udbudt uddannelse den beskæftigede skal deltage i. Er der tale om private uddannelser og uddannelser med brugerbetaling, betaler virksomheden selv deltagergebyret.

Aktivitetsoversigt

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal beskæftigede.....	-	-	-	-	-	-	8.000	8.000	8.000	8.000
Antal ledige.....	-	-	-	-	-	-	1.500	1.500	1.500	1.500
<i>II. Ressourceforbrug (07 p/l)</i>										
Statsudgifter (mio. kr.).....	-	-	-	-	-	-	105	105	105	105