

## Arbejds miljø

### 17.21. Arbejds miljø

Følgende særlige bevillingsbestemmelser foreslås indsat:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.8	Der er adgang til overførsel mellem følgende hovedkonti inden for hovedområde Arbejds miljø: fra konto 17.21.01. Arbejdstilsynet til 17.21.31. Arbejds miljø i Grønland, fra konto 17.21.08. Arbejds miljø-forskningsfond og konto 17.21.24. Tilskud til virksomheder med arbejds miljøcertifikat til 17.21.01. Arbejdstilsynet, fra konto 17.21.07 Arbejdspladsfastholdelse, mv. til 17.21.02. Arbejds miljøinstituttet, og mellem kontiene 17.21.01. Arbejdstilsynet, 17.21.02. Arbejds miljøinstituttet, 17.21.05. Forskning og forsøg på arbejds miljøområdet og 17.21.06. Arbejds miljøhandlingsplan 1999. Der er adgang til overførsel fra konto 17.21.11. Forebyggelsesfonden til konto 17.11.11. Beskæftigelsesministeriets Administrationscenter og til konto 17.11.12. Beskæftigelsesministeriets IT

#### Bemærkninger:

De særlige bevillingsbestemmelser er rettet og flyttet fra punkt 4 under konto 17.21.01. Arbejdstilsynet på ændringsforslag til finanslov for 2007. Der er etableret overførselsadgang fra 17.21.11. Forebyggelsesfonden til 17.11.11. Beskæftigelsesministeriets Administrationscenter og 17.11.12. Beskæftigelsesministeriets IT. Henvi sning til at Arbejdstilsynet er omfattet af forsøgsordningen med omkostningsbevillinger er slettet som følge af, at Arbejdstilsynet er omfattet af budgetvejledningens generelle bestemmelser, jf. Budgetvejledning 2006.

### 17.21.01. Arbejdstilsynet (Driftsbev.)

#### 1. Ændring af budgetoversigt

Mio. kr.	F 2007	BO1 2008	BO2 2009	BO3 2010
Nettoudgiftsbevilling .....	68,7	68,7	68,7	68,7
Udgift .....	68,7	68,7	68,7	68,7
Årets resultat .....	-	-	-	-
<b>10. Almindelig virksomhed</b>				
Udgift .....	68,7	68,7	68,7	68,7

#### 3. Hovedformål og lovgrundlag

Som led i udmøntning af aftale om Fremtidens velstand og velfærd er der permanent afsat 70 mio. kr. årligt til at gennemføre en række initiativer, der skal forebygge nedslidning og forbedre arbejds miljøet. Arbejdstilsynet gennemfører særlige indsatser indenfor udvalgte brancher eller områder, hvor der på baggrund af fysiske eller psykiske nedslidningsproblemer er behov for en yderligere målrettet arbejds miljøindsats. Arbejdstilsynet yder endvidere en udvidet vejledning til de virksomheder, der får påbud om at løse problemer med ergonomi eller psykisk arbejds miljø. Derudover vil Arbejdstilsynet vejlede virksomheder, der får en rapport om psykisk arbejds miljø