

## LISTE OVER MULIGE FORKLARENDE VARIABLE ANALYSERET I MULTIPLE REGRESSION

Alle årsværk	Lønmodtager-relaterede	Erhverv og hovedaktionærer	Administration/støtte
<b>Størrelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal skatteydere i gruppen</li> </ul> <b>Kompetence (blandt medarbejdere)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel revisorer per årsværk</li> <li>• Andel under uddannelse</li> </ul> <b>Kompleksitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel erhvervsdrivende</li> <li>• Andel hovedaktionærer</li> <li>• Indkomst per skatteyder</li> <li>• Andel indvandrere</li> <li>• Andel ejerboliger</li> <li>• Uddannelsesniveau (blandt borgere i kommunen)</li> <li>• Urbaniseringsgrad</li> <li>• Andel udpændlere</li> <li>• Andel specielle (skatteydere)</li> <li>• Forhøjslær per skatteyder<sup>(1)</sup></li> <li>• Ændringer per skatteyder<sup>(2)</sup></li> </ul> <b>Kvalitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medhold per forhøjelseskroner<sup>(2)</sup></li> <li>• Medhold per ansættelsesændring<sup>(2)</sup></li> </ul> <b>Andet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IT udgifter pr. borger</li> <li>• Antal IT løsninger</li> </ul>	<b>Størrelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal skatteydere i gruppen</li> </ul> <b>Kompetence (blandt medarbejdere)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel revisorer per årsværk</li> <li>• Andel under uddannelse</li> </ul> <b>Kompleksitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indkomst per skatteyder</li> <li>• Andel indvandrere</li> <li>• Andel ejerboliger</li> <li>• Uddannelsesniveau (blandt borgere i kommunen)</li> <li>• Andel udpændlere</li> <li>• Urbaniseringsgrad</li> <li>• Andel specielle (skatteydere)</li> <li>• Forhøjslær per skatteyder</li> <li>• Ændringer per skatteyder</li> </ul> <b>Kvalitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medhold per forhøjelseskroner</li> <li>• Medhold per ansættelsesændringer</li> </ul> <b>Andet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IT udgifter pr. borger</li> <li>• Antal IT løsninger</li> </ul>	<b>Størrelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal skatteydere i gruppen</li> </ul> <b>Kompetence (blandt medarbejdere)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel revisorer per årsværk</li> <li>• Andel under uddannelse</li> </ul> <b>Kompleksitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indkomst per skatteyder</li> <li>• Andel af større virksomheder</li> <li>• Andel af nye</li> <li>• Andel hovedaktionærer</li> <li>• Forhøjslær per erhvervsdrivende</li> <li>• Ændringer per erhvervsdrivende</li> <li>• Urbaniseringsgrad</li> <li>• Andel indvandrere</li> </ul> <b>Kvalitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medhold per forhøjelseskroner</li> <li>• Medhold per ansættelsesændringer</li> </ul> <b>Andet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IT udgifter pr. borger</li> <li>• Antal IT løsninger</li> </ul>	<b>Størrelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Totale årsværk i skatteforvaltningen (inkl. evt. selskabsligning)</li> </ul>
			<b>Selskabsligning</b>
			<b>Størrelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal skatteydere i gruppen</li> </ul> <b>Kompetence (blandt medarbejdere)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel revisorer</li> </ul> <b>Kompleksitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontroller pr. skatteyder (selskaber) – vægtes med point efter kontrolydte</li> <li>• Ændringer pr. skatteyder (over 3 år)</li> <li>• Forhøjelseskroner pr. skatteyder (over 3 år)</li> <li>• Urbaniseringsgrad</li> <li>• Omsætningskroner pr. virksomhed</li> <li>• Lønkroner pr. virksomhed</li> </ul>

(1) Eksklusiv selskabsligning

(2) Både for lønmodtager-relaterede og erhverv og hovedaktionærer

### Figur 2.3.1.1

Det er søgt at udvælge så mange variable som muligt til operationalisering af rammebetingelser, hvor man kan have en forventning om at variablen kan medvirke til at forklare produktivitetsforskelle. Der er imidlertid en begrænsning i, at variablene skal findes datamæssigt. Listen overfor er en afvejning af disse forhold (dvs. at man f.eks. gerne vil inkludere en variabel som gennemsnitlig anciennitet som operationalisering af kompetenceniveau blandt medarbejdere, men variablen findes ikke datamæssigt tilgængelig; det gør derimod andelen af revisorer og andelen af medarbejdere under uddannelse som andre operationaliseringer af kompetenceniveau blandt medarbejdere).

I nærværende afsnit undersøges først (i 2.3.1.1) hvilke variable, der kan medvirke til at forklare produktivitetsforskelle i gruppen med alle årsværk (eksklusiv selskabsligning) og hvilket potentiale, der i denne gruppe er fra en eventuel stordriftseffekt. Derefter undersøges (i 2.3.1.2) tilsvarende for del-grupperne lønmodtager-relateret, erhverv og hovedaktionærer samt administration/støtte (selskabsligning behandles separat i afsnit 2.6). Endeligt gives (i 2.3.1.3) et samlet overblik over de beregnede produktivitetsgevinster fra stordriftseffekter. Bilag C beskriver og uddyber den anvendte metode til multipel regression og beregning af stordrift.

#### 2.3.1.1 Model med alle årsværk (ekskl. selskabsligning)

For modellen med alle årsværk (ekskl. selskabsligning) er undersøgt hvilke variable (blandt de ovenfor nævnte), der med statistisk signifikans kan forklare forskelle i produktivitet (i denne model defineret som "alle årsværk ekskl. selskabsligning / antal skatteydere ekskl. selskabsligning, yderligere er der justeret for den andel af administrative årsværk, der benyttes til selskabsligning"). Fremgangsmåden i forbindelse med og resultaterne fra regressionen er uddybet i bilag C, mens tabel 2.3.1.1.1 nedenfor gengiver essensen af resultaterne.