

Hovedprincippet er,

1. at de aftalte pensionsbidrag er aktuarmæssigt beregnet på de samme beregningsforudsætninger mht rente, forsikringsteknisk grundlag mv., mens der ved beregningerne er anvendt den konkrete tjenestemandsgruppes levealder, løntrinsforløb og en forudsat pensioneringsalder
2. at aktieselskabet skal finansiere udgifter til pension i tilfælde hvor selskabets ledelse ved uansøgt afskedigelse aktualiserer en pensionsudbetaling forud for den i aftalen forudsatte pensioneringsalder (bortset fra sygdomstilfælde) (benævnt »utilregnelighedspensioner«)

Afhængig af, hvilke forretningsmæssige forhold der har været gældende for de enkelte selskaber, har betalingsformen for selskaberne været forskellige mht den foran under pkt 1 og 2 beskrevne selskabsfinansiering. Grundlæggende har finanslovens § 36 fået fuld dækning på basis af de foran beskrevne beregningsfaktorer.

Ved omdannelsen af DSB Rederi A/S til Scandlines påtog staten sig udgifter til rådighedsløn og pension for op til 400 tjenestemænd, der forventedes afskediget i forbindelse med ibrugtagningen af Storebæltforbindelsen.

I relation til TDC A/S har selskabet indbetalt den kapitaliserede værdi af pensionsbidragene til staten én gang for alle – et beløb, der inkluderer et supplerende beløb til dækning af utilregnelighedspensioner og udsving i pensioneringsalderen.

PostDanmark A/S har indbetalt et éngangsbeløb for at nedbringe det løbende pensionsbidrag til 12 pct. af den pensionsgivende løn, mens Post Danmark A/S forudsættes at finansiere utilregnelighedspensioner ved månedlige refusioner.

For Scandlines A/S og BG-Bank A/S betales et løbende – aktuarmæssigt fastsat – bidrag til staten for de konkrete personer, der løbende optjener pensionsalder i tjenestemandspensionsordningen, og i tilfælde af ledelsesbeslutede utilregnelighedspensioner, skal selskaberne indbetale et kapitalbeløb til staten til dækning af udgiften ved fremrykning af pensionsudbetalingen fsva selskabet andel.

I relation til de nævnte selskaber er der aftalt efterreguleringsordninger for så vidt angår udsving i den faktiske pensioneringsalder for de pågældende personalegrupper og i udsving mht løntrin. I relation til Københavns Lufthavne A/S indebærer efterreguleringen en mulighed for genforhandling af pensionsbidraget – afhængig af udviklingen i pensioneringsalderen for gruppen, mens der for de øvrige er tale om afregning af beløb mellem staten og selskabet ved udsving i pensioneringsalderen.