

...SAMT FORSKELLE PÅ LEDELSESMODEL

Helsingør		Næstved
Separat revisionsenhed for både erhverv og selskab	↔	Revision sker efter erfaring internt i hver enhed
Mindre ledelse • 23,6 ÅV pr. ÅV ledelse	↔	Mere ledelse • 14,9 ÅV pr. ÅV ledelse
Mindre fleksibilitet • Servicebutikken aflastes for lønmodtagerligning ved "telefonstorm" • Relativt stor selskabsenhed arbejder kun med selskab ⁽¹⁾	↔	Nogen fleksibilitet • Lønmodtagerenhed aflaster borgerservice ved telefonstorm • Selskabs- og erhvervsenhed aflaster hinanden
Nogen ustabil, lavere kompetence • Man rekrutterer elever som gives uddannelse ved siden af • Nogen omsætning på personale	↔	Stabil og højere kompetence • De fleste er skatterevisorer • Intern kompetenceudvikling • Brug af administrationspersonale til enklere opgaver • Begrænset omsætning på personale
Løn kun afhængig af uddannelse	↔	Brug af bonus og overtidsbetaling

(1) Helsingør med 1200 selskab har 15 ansatte som kun foretager ligningsmæssig gennemgang og partiel revision.

Næstved med 2868 selskaber har 13 ansatte som foretager alle tre revisionsdybder

Kilde: Interview med Helsingør og Næstved kommune; BCG-analyse