

**Tablet 4.3.1.4 Milepæle og realiseringstakt for synergi relateret til ledelse**

<i>Effektiviseringsområde</i>	<i>Potentiale (årsværk)</i>	<i>Milepæl</i>	<i>År for milepæl</i>	<i>Andel af potentiale milepæl realiserer</i>	<i>Realiseringsperiode i år</i>	<i>Fordeling af effekt over årene</i>
Topledere	14	Topledelsen antages indsat fra start efter fusionen er en realitet	2006	100%	1	—
Højere normering pr. personaleleder	76	Forberedelse – Identificering af personaleledere ved fysisk reorganisering i 30 skattecentre	2005	0%	—	—
		Reorganisering til fysisk samling af ressourcer i 30 skattecentre	2006	100%	3	15/35/50
Færre ansatte generelt	38	(Antages at blive realiseret løbende, i takt med at øvrige potentialer realiseres )	Løbende	Løbende	Løbende	—

Som det fremgår af tabellen, antages det, at reduktionen i antal topledere, som er defineret som medlemmerne af de regionale direktioner i den nye organisationsmodel, vil være på plads fra første dag efter fusionen er en realitet. Denne antagelse er baseret på, at det er toplederne der overordnet set er de personer, der bliver ansvarlige for den efterfølgende tilpasning af den fusionerede organisation og dermed for realiseringen af de identificerede potentialer.

Vedrørende synergipotentialet ved at personalelederne i gennemsnit bliver ansvarlige for flere medarbejdere, er det antaget, at dette potentiale realiseres i forbindelse med den fysiske reorganisering i de 30 nye skattecentre. Med hensyn til potentialet indenfor personalelederne som følge af færre ansatte generelt, antages det i modsætning hertil, at dette potentiale vil blive realiseret løbende, og at realiseringstakten vil være afledt af realiseringstakten for produktivitetsevninger og synergieffekter.

#### 4.3.1.5 Tilsyn

Konklusionen indenfor dette område, var at ToldSkats tilsynsopgave med kommunerne bortfalder i forbindelse med fusionen, og at de 60 årsværk, der er beskæftiget med denne opgave, derfor kan spares efter fusionen. I forlængelse heraf blev det konkluderet, at fusionen vil skabe et behov for styrkelse af den interne revision på 18 årsværk. Af tabel 4.3.1.5 herunder fremgår de milepæle og den heraf følgende realiseringstakt, der vurderes realistisk for potentialerne.