

### *Tilsyn*

- ToldSkats tilsynsopgave med kommunerne bortfalder efter fusionen, hvorfor afdelingen herfor og ressourceforbruget herpå, kan elimineres. Til gengæld anbefales afdelingen for intern revision styrket

### *Øvrige områder*

- En række områder er identificeret, som alle anbefales placeret mindre end 30 steder i den fusionerede organisation. Det drejer sig om følgende: 1) Markedsføring, 2) Administrativ arbejdsgiverkontrol, 3) Udsendelse af årsopgørelser, 4) Ejendomsvurdering, 5) Motor, 6) Punktafgifter, og 7) Økonomisk kriminalitet. Udover udnyttelse af stordriftsfordele, tæller muligheden for oprettelse af faglige miljøer og specialiseringsgevinster blandt nogle af de tungest vejende argumenter for at centralisere opgaverne til færre end 30 centre

### *Støttefunktioner*

- Støtteårsværkene i Styrelsen forudsættes uændrede efter fusionen
- Støtteårsværkene i ToldSkats 26 regioner anbefales placeret i de 30 nye skattecentre, mens årsværkene i de 8 områder anbefales placeret i de 5 nye samarbejder. Opdelingen mellem regionalt og decentralt placerede støtteårsværk anbefales således uændret i forhold til i dag for ToldSkat. Støtteårsværkene i kommunerne anbefales placeret efter samme fordeling som for ToldSkats regioner og områder. Det betyder, at med undtagelse af støtteårsværk til posthåndtering, journalisering, reception og servicepersonale, som anbefales placeret i alle 30 skattecentre i den nye organisation, anbefales de resterende støttefunktioner alene placeret ét sted i hver af de 5 samarbejder. Organisationsmæssigt vil der være en proces med fordeling af støtteårsværkene fra deres placering i dag, til en placering 30 hhv. 5 steder

På baggrund af ovenstående kan det opsummerende konkluderes, at en realisering af de identificerede synergieffekter stiller krav om, og derfor vil give anledning til, en del ændringer i organiseringen. En ændring af organiseringen medfører, i de fleste tilfælde, ikke i sig selv en realisering af synergipotentialet. Andre forudsætninger, herunder optimering af processer, kompetenceudvikling og udvikling af IT-systemer, er ofte krævet i sammenhæng hermed. I nedenstående afsnit angives en række generelle betragtninger vedrørende de øvrige forudsætninger for realisering af synergieffekterne. Igen henvises til afsnit 3.2-3.8 for en mere detaljeret gennemgang.