

| <i>Område</i>                          | <i>Primær kilde til synergi</i>             | <i>Potentiale (årsværk)</i> |
|--|---|-----------------------------|
| Økonomisk kriminalitet                 | Erfaringsbaseret stordrift                  | 23                          |
| Motorekspeditioner                     | Digitalisering & erfaringsbaseret stordrift | 62                          |
| Ejendomsvurdering                      | Beregnet stordrift                          | 32                          |
| I alt                                  | -   | 183                         |
| Synergi relateret til støttefunktioner |   |                             |
| Centralisering af støttefunktioner     | Erfaringsbaseret stordrift                  | 138                         |
| Færre ansatte pga. øvrige effekter     | Færre ansatte                               | 51                          |
| I alt                                  | ---   | 188                         |
| <b>Samlet synergipotentiale</b>        |   | <b>945</b>                  |

Af tabellen fremgår det, at det samlede synergipotentiale er estimeret til 945 årsværk. Det identificerede potentiale fremkommer som følge af forskellige typer af effekter. I tabellen er derfor angivet den primære kilde til hvert af synergipotentialerne. Blandt de vigtigste kilder til synergi er stordriftsfordele og reduktion i procesoverlap.

### 3.9.1.2 Opsummering af anbefalede ændringer i organiseringen

Fælles for de fleste af synergiområderne er, at en ændret organisering, er en forudsætning for at gevinsterne kan realiseres. Nedenfor opsummeres derfor i kort form, de konsekvenser synergieffekterne vil have, for den anbefalede organisering efter fusionen. For de nærmere overvejelser bag anbefalingerne henvises til detaljerne i afsnit 3.2–3.8.

#### Kontrol

- Det anbefales, at der oprettes en central afdeling for planlægning, visitering og udsøgning af kontroller på tværs af kontroltyper. De væsentligste argumenter herfor er, at det på sigt vil forbedre kvaliteten af udsøgningen, at det giver bedre mulighed for at koordinere kontroller på tværs af skatte- og afgiftsarter, samt at muligheden for at operationalisere og opfølge på kontrol- og servicestrategien forbedres. Det er ikke nødvendigvis forudsat, at alle virksomheder udsøges centralt, et vist lokalt råderum for det enkelte skattecenter til selv at udvælge nogle virksomheder til kontrol kan således tænkes ind i modellen
- Vedrørende kontrol af små virksomheder, er anbefalingen at der i fremtiden sker samtidig kontrol for flere forhold samtidig. Endvidere anbefales det, at det er samme person, som foretager kontrollen. Organisatorisk betyder dette, at der i de nye skattecentre anbefales oprettet samlede afdelinger for kontrol af små virksomheder, i modsætning til separate afdelinger for kontrol af fx moms og skat
- Vedrørende kontrol af de største virksomheder, anbefales det at der oprettes én central afdeling for kontrol af disse. Rent organisatorisk skal medarbejdere med kompetence til denne type af kontroller, samles fysisk ét sted i landet. Baggrunden for anbefalingen er primært en forventning om en forhøjelse af kvaliteten af opgaveudførelsen, samt forventede stordrifts- og specialiseringsfordele