

Ud over en ændret organisering, er der i de fleste tilfælde en række yderligere forudsætninger, der skal opfyldes, for at synergieffekterne kan realiseres. I dette afsnit vurderes alene de generelle og mest centrale forudsætninger for realisering af synergieffekterne. For en mere detaljeret gennemgang af forudsætningerne henvises til ovenstående afsnit 3.2–3.8.

3.9.1.1 Opsummering af synergieffekter

I nedenstående tabel 3.9.1.1 ses et overblik over synergipotentialerne. Alle potentialer er reguleret således at der ikke sker dobbelttælling med potentialet fra produktivitetsevninger ved sammenlægning af de kommunale skatteafdelinger i 30 skattecentre, og økonomiske effekter som følge af systemmodernisering.

Tablet 3.9.1.1 Overblik over synergipotentialer

<i>Område</i>	<i>Primær kilde til synergi</i>	<i>Potentiale (årsværk)</i>
Synergi relateret til kontrol		
Integreret kontrol indenfor erhverv/selskabsområdet	Reduktion i procesoverlap	79
Lønmodtagerligning og arbejdsgiverkontrol	Procesoptimering	215
Centraliseret planlægning, visitering og udsøgning	Reduktion i procesoverlap	47
I alt	-	341
Synergi relateret til afgørelser – centralisering	Beregnet stordrift	36
Synergi relateret til information og vejledning		
Telefoniske henvendelser – kundekontaktcentre	Beregnet stordrift	89
Personlige henvendelser – skattecentre & kommuner	Behov for opbemanding	-61
I alt	-	27
Synergi relateret til ledelse		
Højere normering pr. leder	Højere normering	76
Færre ansatte pga. øvrige effekter	Færre ansatte	38
Topchefer	Ny organisering	14
I alt	-	128
Synergi relateret til tilsyn/intern revision		
Bortfald af tilsynsopgave	Bortfald af opgave	60
Styrkelse af intern revision	Behov for opbemanding	-18
I alt	-	42
Synergi relateret til øvrige områder (<30 steder)		
Udsendelse af årsopgørelse	Øget automatisering	5
Markedsføring	Beregnet stordrift (fra info & vejledning)	18
Punktafgifter	Næstbedste praksis	12
Administrativ arbejdsgiverkontrol	Erfaringsbaseret stordrift	32