

**Tabel 3.8.3.5: Ressourcemæssig effekt støtteårsværk i samarbejderne**

	<i>Antal steder støtteårsværke skal fordeles i ny organisation</i>	<i>Støtteårsværk i dag som skal placeres i samarbejderne</i>	<i>Gns. støtteårsværk pr. sted i dag</i>	<i>Gns. støtteårsværk pr. samarbejde efter fusion inden reduktion</i>	<i>Antal fordoblinger</i>	<i>Reduktion i ressourcebehov pr. fordobling i %</i>	<i>Reduktion i %</i>	<i>Reduktion i ressourcebehov ved samling til 5 samarbejder i årsværk</i>
ToldSkat	8 til 5 steder	218	27,3	43,7	0,6	15%	9,0%	19,7
Kommuner	30 til 5 steder	127	4,2	25,3	2,5	15%	37,5%	47,5
I alt i samarbejderne	38 til 10 steder	345						67,1
Sammenlægning af 10 samarbejder til 5 <sup>(1)</sup>	10 til 5 steder	278	4,6	9,3	1	15%	15,0%	41,7
<b>Samlet reduktion i ressourcebehov</b>								<b>108,8</b>

(1) I første omgang er støtteårsværk i kommuner og ToldSkat lagt 5 steder hver. Disse (2x5) 10 steder konsolideres til 5 ved sammenlægning af støtteårsværk på tværs af ToldSkat og kommunerne

Resultatet af analysen er, at af de 569 støtteårsværk der i dag anvendes i de kommunale skatteafdelinger (efter effekt af produktivitetsgevinst), samt i ToldSkats regioner og områder, kan de 138 årsværk reduceres som følge af stordriftsfordele ved sammenlægningen af 39% af årsværkene i de nye skattecentre og de 61% af årsværkene i de 5 samarbejder.

### 3.8.3.3 Hypotese 2

I de ovenstående analyser, er der ikke taget højde for effekten på behovet for støtteårsværk, som følge af reduktionen i ansatte fra øvrige synergieffekter. Den yderligere effekt, der må forventes på baggrund heraf, er beregnet i nedenstående tabel 3.8.3.6. Beregningen er baseret på en antagelse om, at reduktionen i støtteressourcer ikke sker i forholdet 1:1 med reduktionen i øvrige ansatte. Dette er blandt andet begrundet ved, at ikke alle støttefunktioner er fuldt variable med det øvrige antal ansatte. Det er derfor antaget, at ved reduktion med 10 ansatte generelt, sker der alene en reduktion med 8 ansatte indenfor støttefunktionerne.