

Hypoteser for synergieffekter

På baggrund af ovenstående opstilles følgende hypoteser for synergi:

- Hypotese 1: Sammenlægning og yderligere centralisering af flere udvalgte støttefunktioner, vil reducere ressourcebehovet i den fusionerede organisation. En øget centralisering medfører øget effektivitet som følge af specialisering, og heraf følgende højere kompetenceniveau, samt stordriftsfordel og bedre kapacitetsudnyttelse
- Hypotese 2: Behovet for ressourcer i støttefunktionerne reduceres i takt med færre ansatte som følge af øvrige synergieffekter

3.8.3 Analyse af hypoteser

3.8.3.1 Nuværende årsværksforbrug på støttefunktioner

I nedenstående tabel 3.8.3.1 er opstillet en oversigt over det estimerede årsværksforbrug på støttefunktioner i ToldSkat og kommunerne.

Tabel 3.8.3.1: Nuværende årsværksforbrug på støttefunktioner

| | <i>Årsværk i dag</i> | <i>Årsværk korrigeret for ledere</i> | <i>Årsværk yderligere korrigeret for effekt af produktivitets- gevinster (35%)</i> |
|--|----------------------|--|--|
| <u>Kommunerne</u> | | | |
| Støttefunktioner i de kommunale skatteafdelinger | 367 | 307 | 209 |
| <u>ToldSkat</u> | | | |
| Styrelsen | 300 ⁽¹⁾ | 300 | 300 |
| Områder og regioner | 379 ⁽¹⁾ | 360 | 360 |
| I alt | 679 ⁽¹⁾ | 660 | 660 |
| I alt | 1.046 | 1.027 | 869 |

(1) Ifølge Planlægningsafdelingen er der i dag 779 støtteårsværk i ToldSkat, heraf er de 344 placeret i Styrelsen. Fra disse er 100 årsværk ekskluderet, da disse kan henføres til inddrivelsesopgaven. Reduktionen er fordelt forholdsmæssigt i forhold til den samlede fordeling af støtteårsværk mellem Styrelsen og områderne, dvs. med 44 årsværk i Styrelsen og 56 i ToldSkats områder og regioner.

Af tabellen fremgår det, at der i dag er 679 støtteårsværk i ToldSkat inkl. Styrelsen men eksklusiv 100 støtteårsværk der kan henføres til inddrivelsesopgaven. For at undgå dobbeltregning af potentialer, er de 379 støtteårsværk i ToldSkats regioner og områder, reduceret med 19 årsværk. Dette svarer til antallet af funktionsledere under antagelse om, at hver funktionsleder i gennemsnit er ansvarlig for 20 medarbejdere i den nuværende organisation (samme antagelse som anvendt i afsnit 3.5).