

**Tablet 3.7.4 Specialisering ved koncentrerung af punktafgifter**

ÅV i dag	50
Antal præsterede point	9.385
Årsværk pr. 1.000 point	6,5
Næstbedste praksis	4,0
Bedste praksis	3,4
ÅV ved næstbedste praksis	38
ÅV ved bedste praksis	32
<b>Synergi ved næstbedste praksis</b>	<b>12</b>

Note: Produktivitet er beregnet med udgangspunkt i årsværk fordelt på områder som opstillet i rapporteringen til Fusionsstyregruppen. Antallet af årsværk i de enkelte områder er dog korrigeret for Planlægningsafdelingens oplysning om, at der er 50 medarbejdere til punktavgiftskontrol og ikke 61, som anført i rapporteringen til Fusionsstyregruppen. De 50 medarbejdere er fordelt på områderne i samme forhold, som de 61 oplyst til Fusionsstyregruppen. Ud af det totale antal årsværk er fratrukket 25 til information og vejledning, samt årsværk i Told- og Skattestyrelsen. Antal point er opgjort med udgangspunkt i kontroltybde og virksomhedssegmenter, jvf. afsnit om integreret kontrol for en oversigt over pointene

Kilde: ToldSkat og BCG-analyse

### 3.7.4 Administrativ arbejdsgiverkontrol

Den administrative arbejdsgiverkontrollens hovedformål er at sikre, at indberettede oplysninger og indberettede beløb, som indgår ved udsendelse af selvangivelser er korrekte. Opgaverne omfatter bl.a. manuel indberetning af oplysningssedler fra arbejdsgiver (ca. 15 årsværk), opklaring af differencer mellem indbetalte beløb og indberettede oplysninger fra arbejdsgivere (ca. 50 årsværk) samt diverse øvrige opgaver (ca. 30-40 årsværk). Ifølge rapporteringen til Fusionsstyregruppen er der i alt omtrent 93 årsværk på den administrative arbejdsgiverkontrol (2004) i ToldSkat og 32 årsværk i kommunerne, som vedrører differencer i indberettede lønindkomster af arbejdstagere i forbindelse med selvangivelsen.

Opgaven er kendetegnet ved en stor grad af sæsonudsving, idet der i perioder er mere end 150 medarbejdere beskæftiget med opgaven. Dette er specielt i de første måneder af året, inden udsendelse af selvangivelser mv.

Anbefalingen til Fusionsstyregruppen er, at arbejdsgiverkontrollen og den administrative arbejdsgiverkontrol skal være placeret samlet, da det ellers kan være vanskeligt at opnå en tilstrækkelig kapacitetsudnyttelse.

Det er BCG's vurdering, at kontrollen af centrale indberettere skal være placeret i de 5 samarbejder. Mandtallet for a-skat er således ca. 100.000. Ligesom omtrent 16 % af alle virksomheder står for ca. 40 % af alle lønmodtagere. En regionalisering vil derfor betyde, at der vil være meget stor forskel på bemanningen mellem centrene. Det kan skade den faglige bæredygtighed. En væsentlig forudsætning for denne anbefaling er dog, at kontrollen af printfelter stort set kan elimineres. Lønmodtager skal således ikke først kontaktes af arbejdsgiverkontrollen vedrørende printfelter og derpå lønmodtagerligningen vedrørende fx aktieindkomst. På den baggrund er det vurderingen, at arbejdsgiverkontrol, indberetningskontrol og den administrative arbejdsgiverkontrol kan placeres i de 5