

**Tabel 3.6.3.2 Estimering af behov for fremtidig bemanning i intern revision**

	Årsværk
Relevante årsværk i ToldSkat i udgangspunktet (eksklusiv Styrelsen)	3.926 <sup>(1)</sup>
Relevante årsværk i kommunerne (eksklusiv borgerservice)	4.251
Estimeret produktivitetsgevinst	1.368
Estimeret (omtrentlig) synergieffekt	1.000
Estimerede relevante årsværk efter fusion	5.809
Gennemsnitligt forhold mellem årsværk i intern revision og årsværk der føres intern revision for	103
<b>Ansatte i intern revision efter fusionen</b>	<b>56</b>

(1) Inkluderer 550 årsværk til inddrivelsesopgaver, idet den interne revision også beskæftiger sig med revision indenfor dette område

Kilde: LISY, KL's ressourceregørelse

Af tabel 3.6.3.2 fremgår det, at der efter fusionen vil være behov for 56 årsværk i den interne revision. Dette skal holdes op imod de 38 årsværk, der anvendes i dag. Forskellen på 18 årsværk er et estimat for behovet for styrkelsen af den interne revision efter fusionen. Forudsætningen for skønnet er, at der er 103 årsværk pr. revisor. Der er i beregningen taget højde for den forventede reduktion i antallet af årsværk i ToldSkat og kommunerne som følge af øvrige produktivitets- og synergieffekter.

Skønnet på en styrkelse af revisionen med 18 årsværk, korresponderer rimeligt med ToldSkats eget skøn på 20 årsværk. Desuden passer det også godt med det faktum, at der af lovforslag L110 stk. 10.3 fremgår, at "det skønnes at revisionen af skatteområdet vil medføre et merforbrug på 12 årsværk i intern revision i ToldSkat", og at det tilsvarende fremgår et merforbrug på 9 årsværk for inddrivelse i L112. Med andre ord en styrkelse på 21 årsværk i den interne revision.

På basis af ovenstående, vurderes det nødvendigt at styrke den interne revision med 18 årsværk efter fusionen.

### 3.6.4 Opsummering af resultater

Den samlede synergi relateret til tilsynet, vurderes således at være på 42 årsværk. Dette er et udtryk for nettoeffekten af et potentiale på 60 årsværk indenfor tilsyn, samt en styrkelse af den interne revision med 18 årsværk.

## 3.7 Synergieffekter relateret til øvrige områder (placeret færre end 30 steder)

Det er vurderingen, at specielt mindre regioner i dag, har en række opgaver for at opnå kritisk masse. Uden disse opgaver ville det formentlig være svært at opnå et tilstrækkeligt antal medarbejdere til at have en effektiv kapacitetsudnyttelse af f.eks. reception, posthåndtering, arkiv, journal mv.

I enhedsorganiseringen vil de enkelte skattecentre have en gennemsnitlig størrelse på ca. 300 årsværk. Det er i store træk en fordobling af den nuværende regionsstørrelse.