

Tabel 3.5.4.1 Oversigt over estimerede antal ledere nu og efter fusionen

	<i>ToldSkat</i>	<i>Kommuner</i>	<i>I alt før fusion</i>	<i>Reduktion i årsværk</i>	<i>I alt efter fusion</i>
Topchefer	52	50	102	14	88
Personaleledere	181	150 ⁽¹⁾	331	114	217
I alt	233	200	433	128	305

(1) Er reguleret for forventet produktivitetsevinst på 32%.

3.6 Synergieffekter relateret til tilsyn

3.6.1 Introduktion og baggrund

3.6.1.1 *Tilsyn*

I den hidtidige organisering har ToldSkat haft tilsynspligten overfor kommunerne. Ved oprettelsen af en fusioneret skatteadministration, bortfalder dette tilsyn, da der herefter alene vil eksistere én skatteansættende myndighed.

Skatteministeriet og Finansministeriet er enige om en 100% potentiale på tilsyn. Ifølge notat fra Planlægningsafdeling 19. august 2004, anvendes ca. 60 årsværk på tilsynet med kommunerne. Det er således disse 60 årsværk som bortfalder.

3.6.1.2 *Intern revision*

Ud over tilsynet med kommunerne, har ToldSkat også en afdeling, som udfører intern revision af ToldSkats nuværende aktiviteter. Skatteministeriet antager, ifølge notat fra Planlægningsafdelingen 19. august 2004, at der i forbindelse med bortfaldet af tilsynet, skal ske en styrkelse af den interne revision. Skatteministeriet antager at denne styrkelse skal være på 20 årsværk. Finansministeriet har ikke taget hensyn til en sådan styrkelse i de eksisterende beregninger.

Interviews og workshops har bekræftet, at der vil være et behov for at styrke den interne revision ved oprettelse af en fusioneret skatteadministration, og ved bortfald af tilsynsopgaven. Kommentarerne har dog gennemgående været, at behovet for en styrkelse er relativt begrænset.

3.6.2 Hypoteser for synergi

På baggrund af ovenstående opstilles følgende hypoteser for synergi:

- Hypotese 1: ToldSkats tilsynsopgave med kommunerne bortfalder ved en fusioneret skatte- og afgiftsadministration, hvorfor ressourceforbrug herpå kan elimineres i den nye organisation