

3.5.3.2 Hypotese 2: Reduceret behov for personaleledere qua færre ansatte

I ovenstående beregning er der ikke taget højde for effekten på behovet for personaleledere som følge af reduktionen i øvrige ansatte qua øvrige synergieffekter. Den yderligere reduktion i ressourcebehovet, der må forventes på baggrund heraf, er beregnet i nedenstående tabel 3.5.3.3 til 38 årsværk.

Tabel 3.5.3.3 Beregning af yderligere reduktion i ressourcebehov for personaleledere som følge af færre ansatte

	<i>I alt</i>
Personaleledere efter fusion fra tabel 2	255
Reduktion i antal ansatte qua synergieffekter	15% ⁽¹⁾
Reduktion i antal personaleledere pga. færre ansatte	38
Personaleledere efter fusion inklusiv alle synergieffekter	218

(1) Beregnet som 4.491 ansatte i kommunerne korrigeret for 240 ansatte i borgerservice og produktivtetsgevinst på 1368 årsværk, og sammenlagt med 3.926 ansatte i ToldSkat eksklusiv Styrelsen (jf. LISY) men inklusiv 550 årsværk til inddrivelsesopgaver, da ledelsesressourcerne også vedrører disse opgaver. Herefter er potentialeprocenten på 15% beregnet ud fra en vurdering af synergieffekter til at være på omkring 1.000 årsværk

Som følge heraf, er den samlede reduktion i behovet for personaleledere på 114 årsværk. Heraf er de 76 årsværk en konsekvens af muligheden for flere ansatte pr. personaleleder, og de 38 årsværk resultatet af det reducerede behov for personaleledere på sigt efter fusionen pga. generelt færre ansatte som følge af øvrige synergieffekter.

3.5.3.3 Kommentar vedrørende behovet for topchefer

Som det fremgår af tabel 3.5.3.1, er det estimeret, at der i dag er 102 topchefer totalt set i ToldSkat og kommunerne, dog eksklusiv Styrelsen.

Ifølge Planlægningsafdelingen forventer Fusionsorganisationen pt. at der vil blive behov for ca. 88 topledere i den nye organisation i 2006 (eksklusiv inddrivelse). Dette svarer til en reduktion på 14 topledere sammenlignet med den nuværende organisering. Denne reduktion er et udtryk for synergien ved sammenlægningen af skatte- og afgiftsadministrationen i en enhedsorganisation.

3.5.4 Opsummering af resultater

I nedenstående tabel 3.5.4.1, er på baggrund af ovenstående analyser, opstillet estimerer for behovet for ledelsesressourcer nu og efter fusionen. Det fremgår at det vurderes, at behovet for ledelsesressourcer reduceres med i alt 128 årsværk efter fusionen.