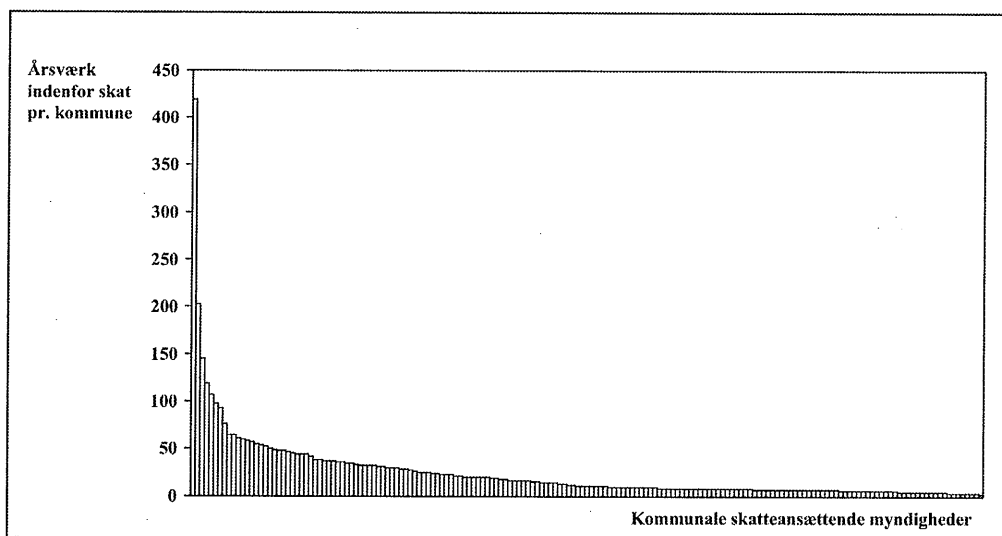


Figur 3.5.3.1 Kommuner rangeret efter samlet antal årsværk relateret til skat

Kilde: KL's ressourceregninger for kommunerne (grundmateriale til produktivetsberegningerne)

I figur 3.5.3.1 ses en oversigt over de kommunale skatteansættende myndigheder rangeret efter antal årsværk inden for skat. Ved nærmere analyse af figuren, fremgår det at:

- 63% af de kommunale skatteansættende myndigheder (111 af 175) har under 20 årsværk indenfor skat
- 57% af de kommunale skatteansættende myndigheder (100 af 175) har under 15 årsværk indenfor skat
- 47% af de kommunale skatteansættende myndigheder (83 af 175) har under 10 årsværk indenfor skat

Med andre ord er der i den nuværende organisation et stort antal kommuner, hvor den eller de personaleledere der er, har ansvar for væsentligt færre ansatte end de 20–25, som det antages i Planlægningsafdelingens notat.

Det må antages at alle kommuner, også de helt små, har minimum én leder i skatteafdelingen. Dette betyder dog ikke at denne person bruger al sin tid på ledelse. Hvor stor en andel af lederens tid, som anvendes på ledelse i forhold til egentlig sagsbehandling mv. er afhængig af 1) lederens faglige kompetencer, og 2) antallet af ansatte i afdelingen.

I forbindelse med gennemførte interviews med topledelsen i ToldSkat, workshops med medarbejdere i kommunerne og ToldSkat, samt 2-dages besøg i 5 kommuner (Næstved, Helsingør, Odense, Hals og Bov) er en del datapunkter for den nuværende normering i afdelingerne indsamlet.