

Hypoteser om synergi

På baggrund af ovenstående opstilles følgende hypoteser for synergi:

- Hypotese 1: Konsolidering af afgørelsessager på tværs af områderne kan frigøre synergi gennem faglig specialisering og kapacitetsudnyttelse. Afgørelsessagerne kan således placeres mere centralt sammenlignet med i dag
- Hypotese 2: Koordineringssynergi, idet antallet af høringer og udvekslinger af materiale mellem separate myndigheder ophører efter fusionen til én skatteansættende myndighed

ToldSkat har vurderet, at det er nødvendigt at have bl.a. afgørelser af skattesager placeret decentralt i skattecentre.

3.3.3 Nødvendig organisering og øvrige forudsætninger

3.3.3.1 Øget centralisering indenfor afgørelsesområdet

Afgørelsesområdet består af en række underområder, som det fremgår af tabel 3.3.1. Det er næppe nødvendigt at samle alle de enkelte afgørelsesområder "under samme tag". I stedet kan skatteafgørelser placeres et sted, toldafgørelse et andet, og moms et tredje sted. Der kan således ske en koncentrering indenfor de forskellige områder.

Fordelen ved en centralisering indenfor de enkelte afgørelsestyper er:

- Opbygning af faglige miljøer, hvor der kan ske en specialisering i opgavevaretagelsen
- Juridiske kompetencer bevares i nogen omfang lokalt. Moms og andre juridiske kompetencer forbliver lokalt, ligesom også kommunale afgørelsesmedarbejdere vil være placeret i skattecentre. Dermed opnås en stedlig nærhed til kontrolarbejdet, selvom dette ikke vurderes som værende en forudsætning for kontrolarbejdet, da der kan udveksles rådgivning eller materiale elektronisk. Der vil således være et slags ekspertcenter, som det bl.a. kendes fra forsikringsbranchens risikovurdering
- Begrænset flytning af medarbejdere, da de eksisterende jurister og lovmedarbejdere i stort omfang kan blive i deres nærområde, og skal derfor ikke "tvangsforflyttes". Der kan dog formentlig for nogle opgaver blive nødvendigt at flytte medarbejdere

Foruden bedre faglig bæredygtighed vil den enkelte medarbejder formentlig også få en større arbejdsglæde, idet en samling på færre enheder vil give større fokus på opgaven, de steder hvor den placeres. I stedet for to medarbejdere, vil der måske være 20.