

Bet. o. f. t. finanslov for 2007

Det er vurderingen, at en arbejdsgiverkontrol er omtrent 9 gange så tung som en lønmodtagerkontrol. Modsat kan der kontrolleres ca. 30 forhold i en arbejdsgiverkontrol kontra en lønmodtagerkontrol. Samlet set er der derfor en faktor 3 i effektiviteten mellem de to kontrolmetoder.

Det er forventningen, at ændringer i printfelter for erhvervsdrivende har tilsvarende ressourceanvendelse sammenlignet med lønmodtagerområdet, hvorfor der også kan ske en reduktion til 1/3 af den nuværende anvendelse.

Der vil fremadrettet være det samme antal kontroller. Disse kontroller vil imidlertid enten ske ved arbejdsgiver – og derfor være mindre ressourcekrævende – eller systemmæssigt i form af en kontrol af befordringsfradraget.

Tabel 3.2.3.10 Reduktion i erhvervsligning som følge af kontrol ved indberetter

	<i>Antal ÅV</i>
Årsværk efter produktivitesgevinst	132
Årsværk fremadrettet til kontrol printfelter og delvise printfelter	43
Synergi	90

Kilde: BCG-analyse

3.2.3.6 Opsummering af potentiale fra synergieffekter

Det samlede potentiale på genbrug af oplysninger fra arbejdsgiverkontrollen i lønmodtagerligningen og erhvervsligningen er estimeret til 215 årsværk. Som anført tidligere i afsnittet forudsætter disse potentialer, at en række forudsætninger er opfyldt.

Tabel 3.2.3.11 Reduktion i lønmodtagerligning og erhvervsligning som følge af kontrol ved indberetter

	<i>Antal ÅV</i>
Årsværk efter produktivitesgevinst	318
Årsværk fremadrettet til kontrol printfelter og delvise printfelter	103
Synergi	215

Kilde: BCG-analyse

ToldSkat har som nævnt tidligere vurderet synergieffekten mellem lønmodtagerligning og arbejdsgiverkontrol til 250 årsværk bl.a. i notatet "Om årsværksforbrug i den fusionerede told- og skatteadministration" (Planlægningsafdelingen, August 2004). Baggrunden for potentialet var imidlertid en mindre produktivitesgevinst (20 % mod 35 % her). Tages der for at sikre sammenlignelighed mellem analyserne afsæt i en produktivitesgevinst på 20 % er der i stedet for ca. 350 årsværk omtrent 435 årsværk i lønmodtagerligningen. Et potentiale på 250 årsværk heri svarer til en synergieffekt-procent på over 50 %. Inddrages også erhvervsligningen er synergieffekt-procenten ca. 15 %. Såfremt der havde været taget udgangspunkt i en produktivitesgevinst på 35 % (som i analysen i nærværende afsnit), ville årsværkforbedringen have været ca. 205 (og ikke 250) jf. tabellen nedenfor. De ca.