

praksis er objektivt begrundet i et legitimt formål og midlerne til at opfylde dette formål er hensigtsmæssige og nødvendige.

*Stk. 4.* Hvis en person, der anser sig for krænk-  
ket, påviser faktiske omstændigheder, som giver  
anledning til at formode, at der er udøvet direkte  
eller indirekte forskelsbehandling, påhviler det  
modparten at bevise, at ligebehandlingsprincip-  
pet ikke er blevet krænknet.«

6. § 2 a affattes således:

»§ 2 a. Chikane som defineret i stk. 2 og sex-  
chikane som defineret i stk. 3 betragtes som for-  
skelsbehandling på grund af køn og er derfor for-  
budt. En persons afvisning af eller accept af en  
sådan adfærd må ikke anvendes som grundlag  
for en beslutning, der vedrører den pågældende.

*Stk. 2.* Der foreligger chikane, når der udvises  
uønsket adfærd i relation til en persons køn med  
det formål eller den virkning at krænte en pers-  
ons værdighed og skabe et truende, fjendtiligt,  
nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt  
klima.

*Stk. 3.* Der foreligger sexchikane, når der ud-  
vises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal  
eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner i  
relation til en persons køn med det formål eller  
den virkning at krænte denne persons værdig-  
hed; navnlig ved at skabe et truende, fjendtiligt,  
nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt  
klima.«

7. Efter § 2 a og før overskriften til § 3 indsættes:

»§ 2 b. Ingen må udsættes for ugunstig be-  
handling eller ugunstige følger som reaktion på  
en klage eller nogen form for retsforfølgning,  
der iværksættes med det formål at sikre, at prin-  
cippet om ligebehandling iagttages.«

8. Overskriften til § 3 affattes således:

»Undtagelser fra forbuddet mod  
forskelsbehandling«.

9. I § 3, stk. 3, udgår »og barselorlov«.

10. Efter § 3 indsættes i *kapitel 2*:

»§ 3 a. Uanset § 2 er denne lov ikke til hinder  
for forskelsbehandling af det ene køn, hvis det er  
begrundet i et legitimt mål og midlerne til at op-  
fylde dette mål er hensigtsmæssige og nødvendi-  
ge.

*Stk. 2.* Lovens bestemmelser er ikke til hinder  
for indførelse eller opretholdelse af gunstigere  
bestemmelser om beskyttelse af kvinder i for-  
bindelse med graviditet og moderskab.

### *Ugyldighed*

§ 3 b. Bestemmelser, der strider mod §§ 2 og  
2 a, og som indgår i individuelle eller kollektive  
kontrakter, virksomheders interne reglementer  
og vedtægter for foreninger og fonde m.v., er  
ugyldige.

*Stk. 2.* Lovens bestemmelser kan fraviges ved  
aftale, medmindre det vil være til ugunst for den,  
der udsættes for forskelsbehandling på grund af  
køn.

### *Godtgørelse*

§ 3 c. Personer, hvis rettigheder efter §§ 2, 2 a  
og 2 b kræntes, kan tilkendes en godtgørelse.«

11. § 19, stk. 1, 1. pkt., affattes således:

»Nævnet kan behandle sager efter §§ 2 og 2 b  
samt efter lov om lige løn til mænd og kvinder,  
lov om ligebehandling af mænd og kvinder med  
hensyn til beskæftigelse m.v., barselloven, lov  
om ligebehandling af mænd og kvinder inden for  
de erhvervstilknyttede sikringsordninger og lov  
om børnepasningsorlov.«

12. I § 19, stk. 2, udgår »og barselorlov«, og »§  
1, stk. 3,« ændres til: »§ 1, stk. 9,«.

## § 2

Loven træder i kraft den 1. juni 2007.

CHRISTIAN MEJDAHL

/ Jens Vibjerg