

Til lovforslag nr. L 61. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 14. december 2006\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

(Forhøjelse af aldersgrænsen for aftaler om fratræden)

### § 1

I lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 31 af 12. januar 2005, som ændret ved lov nr. 240 af 27. marts 2006, foretages følgende ændringer:

1. I § 5 a, stk. 4, ændres »65 år« til: »70 år«.

2. I § 5 a, stk. 4, indsættes som 2. pkt.:

»Bestemmelser i kollektive aftaler eller overenskomster om ophør af ansættelsesforholdet før lønmodtageren fylder 70 år, som er omfattet af

stk. 3, kan dog ændres, således at aldersgrænsen hæves til en alder under 70 år.«

### § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2008.

*Stk. 2.* Bestemmelser i kollektive aftaler eller overenskomster om ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 65 år eller mere, indgået efter den 27. december 2004, men inden denne lovs ikrafttræden, er dog fortsat gyldige indtil det tidspunkt, hvor den pågældende overenskomst kan opsiges til ophør.

SVEND AUKEN

/ Birthe Skaarup