

gang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Æ n d r i n g s f o r s l a g

Til § 1

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af et flertal (V, S, DF, KF og RV):

1) Efter nr. 24 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 36 indsættes som stk. 6:

»Stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om udarbejdelse af grundlaget for vurderingen af, om der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft, jf. stk. 4, nr. 2.«
[Bemyndigelse til beskæftigelsesministeren]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

2) De i nr. 27 foreslåede paragraffer benævnes: »§ 67 d, § 67 e og § 67 f«. [Konsekvens af lov nr. 1540 af 20. december 2006]

3) I den under nr. 50 foreslåede affattelse af § 127, stk. 1, nr. 2, ændres »og 67 c« til: », 67 c og 67 f«. [Konsekvens af lov nr. 1540 af 20. december 2006]

Til § 2

4) I den under nr. 4 foreslåede affattelse af § 56 a, stk. 2, ændres »jf. kapitel 4« til: »jf. kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«. [Konsekvensændring]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

I det fremsatte lovforslag foreslås det i § 1, nr. 52, at forlænge den særlige adgang til tilbud om vejledning og opkvalificering af længere varig end 6 uger frem til 1. januar 2009.

Det er bl.a. en betingelse for at give disse tilbud om længerevarende vejledning og opkvalificering, at tilbuddet kvalificerer til beskæftigelse inden for et område, hvor der er eller kan forventes

mangel på arbejdskraft, jf. den gældende § 36, stk. 4, nr. 2.

Som led i overvågningen af udviklingen på arbejdsmarkedet udarbejder beskæftigelsesregionerne på grundlag af retningslinjer fra Arbejdsmarkedsstyrelsen en oversigt over beskæftigelsesmulighederne i regionen. Oversigten omfatter 5 lister, der vedrører: Mindre gode beskæftigelsesmuligheder. Gode beskæftigelsesmuligheder. Paradoksproblemer. Mangel på arbejdskraft. Mangel på arbejdskraft af en tværgående og strukturel karakter.

Listerne skal understøtte det daglige arbejde i jobcentrene. Medarbejderne i jobcentrene skal have konkret og detaljeret information om beskæftigelsesmulighederne inden for regionen til brug for vejledning af arbejdssøgende og målretning af de lediges jobsøgning. Listerne skal konkret anvendes i forhold til en række beskæftigelsespolitiske indsatsområder som flaskehalsbevillingen, bevilling af flyttehjælp og voksenlærlingeordningen. Der vil endvidere blive fastsat regler om, at de også skal anvendes ved vurdering af, hvor hyppigt der skal være kontaktsamtaler med den ledige. Er der tale om ledige med kvalifikationer inden for områder med mangel på arbejdskraft, skal kontakten være hyppigere end hver 3. måned. Der vil ligeledes blive fastsat regler om, at listerne skal anvendes ved vurderingen af, om der kan ydes tilskud til opkvalificering i forbindelse med større afskedigelser. Det er her en betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

For at sikre en ensartet og forenklet administration i jobcentrene foreslås det, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til også at fastsætte regler om udarbejdelse af grundlaget for vurderingen i den gældende § 36, stk. 4, nr. 2, om at tilbud i den første ledighedsperiode om længerevarende vejledning og opkvalificering skal kvalificere til beskæftigelse inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte, at det bliver obligatorisk for jobcentrene at anvende listerne om mangel på arbejdskraft og mangel på arbejdskraft af en tværgående og strukturel karakter ved vurderingen af, om et tilbud kvalificerer til beskæftigelse inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.