

| | Retsinstans | Beskrivelse af fejlen i ansættelsesbeviset | Idømt beløb | Kommentar |
|----|------------------|---|-------------|--|
| 19 | Østre Landsret | Forkert stillingsangivelse. Der er angivet sælger og ikke service-medarbejder, som svarede til fakta. Anke af sag nr. 20 fra Hillerød byret - stadfæstelse. | 5.000 kr. | Se sag nr. 2 |
| 20 | Hillerød Byret | Dommen ses ikke, men svarer til sag nr. 19. | 5.000 kr. | |
| 21 | Retten i Maribo | Forkert ansættelsestidspunkt | 5.000 kr. | Ansættelsestidspunktet er meget vigtigt. Selv små unøjagtigheder kan have betydning for opsigelsesvarslets længde, erstatningsniveau ved usaglig afskedigelse og godtgørelse for ansættelse over 12 år. |
| 22 | Københavns Byret | Midlertidig ansættelse kan kun indgås ved aftale. Medarbejderen skal derfor underskrive aftalen. Det er ikke sket og er derfor ikke gældende | 10.000 kr. | Sagen vedr. i virkeligheden ikke først og fremmest ansættelsesbevisloven, men Funktionærlovens krav om gensidighed for at lave en aftale om midlertidig ansættelse. Men det betyder så heldigvis, at arbejdsgiveren ikke bare kan skrive det ind i ansættelsesbeviset. Det er nødvendigt, at medarbejderen tiltræder det med sin underskrift. |
| 23 | Retten i Odense | Efter skift af arbejdssted og øget arbejdstid er der ikke givet nyt ansættelsesbevis eller tillæg til den eksisterende. | 5.000 kr. | Det er kommenteret i flere af ovenstående sager, at det naturligvis er vigtigt, at ansættelsesbeviset afspejler de faktiske forhold, idet det i mange tilfælde er den ansattes eneste dokumentation af de aftalte forhold. Dermed er det også den ansattes mulighed for at fastholde de aftalte vilkår eller kræve varsel, hvis arbejdsgiveren vil ændre på vilkårene. |