

	Retsinstans	Beskrivelse af fejlen i ansættelsesbeviset	Idømt beløb	Kommentar
12	Retten i Vejle	Manglende ansættelsesbevis. Overenskomst siger, at den ansatte ikke har noget opsigelsesvarsel. Arbejdsgiver siger, at der er aftalt 14 dages varsel gensidigt. Arbejdsgiver tilbageholder løn, fordi den ansatte efter 12 dages ansættelse opsiger ansættelsesforholdet uden varsel.	10.000 kr.	Det er her oplagt, at arbejdsgiveren skal være forpligtet til – og selv have interesse i – at sørge for at vilkår og aftaler for ansættelsen er klart dokumenteret. Konflikten opstår netop på grund af den manglende dokumentation.
13	Tvistighedsnævnet	Intet nyt ansættelsesbevis i forbindelse med virksomhedsoverdragelse	5.000 kr.	Se bemærkninger under nr. 10
14	Østre Landsret	Anke af dom nævnt under pkt. 15. Ansættelsesforhold tidsbegrænset – afsluttet inden 1 måned. Ændring af Lyngby rets afgørelse.	10.000 kr.	Denne dom angiver blot, at arbejdsgiveren er forpligtet til at udarbejde et ansættelsesbevis. Dvs. det at arbejdsgiveren har en måned til at udarbejde ansættelsesbeviset, ikke betyder, at det kan undlades, hvis ansættelsesforholdet afbrydes, inden der er gået en måned, med mindre det hele tiden var hensigten, at det skulle være under 1 måned.
15	Lyngby Ret	Ingen erstatning, fordi ansættelsesforholdet varede under 1 måned	0 kr.	Se bemærkninger under nr. 14.
16	Retten i Århus	En almindelig henvisning til Funktionærloven er ikke nok til at angive opsigelsesvarslet. Der skal være specifik henvisning til den relevante paragraf.	10.000 kr.	Bemærkninger jf. sag nr. 3
17	Højesteret	Sagen vedr. virksomhedsoverdragelsesloven. Medarbejderens ret til partshøring som offentlig ansat følger ikke med som individuelt vilkår ved virksomhedsoverdragelse til privat virksomhed. Det fremgår ikke, hvorfor denne sag er medtaget, da den ikke ses at omhandle ansættelsesbevisloven, men det er en anke af sag nr. 18. Spørgsmålet om ansættelsesbevis ser dog ikke ud til at være anket.		Se bemærkninger under nr. 18.
18	Sø- og Handelsretten	Når overenskomsten frasiges, kan arbejdsgiver ikke samtidigt have ret til overenskomstens bestemmelse reklamationsfrist på 15 dage. Kun de individuelle rettigheder videreføres. Derfor skulle der have været udarbejdet et nyt ansættelsesbevis på arbejdsgivers foranledning.	10.000 kr.	Det er klart, at når man fraskriver sig overenskomsten, kan man ikke samtidigt have den fordel, der følger af at have den. Arbejdsgiver må antages at være enig heri, idet det ellers ville være oplagt at anke spørgsmålet, når modparten har anket og sagen således alligevel skulle for Højesteret. Her er det klart, at et nyt ansættelsesbevis ville have været af stor betydning for at fastslå hvilke arbejdsvilkår der faktisk var gældende.