

	Retsinstans	Beskrivelse af fejlen i ansættelsesbeviset	Idømt beløb	Kommentar
6.	Højesteret	Ingen underretning om ændret arbejdssted og ændret ugentlig arbejdstid.	5.000 kr.	Det er selvfølgelig en væsentlig del af en ansættelsesaftale, at den ansatte kender det aftalte arbejdssted og arbejdstid. Den ansatte er jo netop forpligtet til at møde på arbejdsstedet og være der i arbejdstiden – hvis han ikke møder kan han bortvises eller trækkes i løn. Arbejdsstedet kan have betydelig indflydelse på den daglige transporttid til arbejdet.
7	Østre Landsret	Stadfæstelse af nedenstående sag fra Glostrup Byret.	5.000 kr.	Se bemærkninger under nr. 8.
8	Glostrup Byret	Der er uenighed om, der er udarbejdet nyt ansættelsesbevis ved overflytning til anden undervirksomhed. Retten finder ikke at arbejdsgiver har dokumenteret dette.	5.000 kr.	Det er væsentligt for medarbejderen at have fyldestgørende oplysninger om sin ansættelse. Det er meget vigtigt i forbindelse med ændring af ansættelsesvilkår, virksomhedsoverdragelse og konkurs. Når der er aftalt nyt arbejdssted, skal det selvfølgelig fremgå af ansættelsesbeviset – ellers kan arbejdsgiveren f.eks. uden varsel sætte medarbejderen ned i tid igen og påstå at den forlængede arbejdstid, blot var aftalt for en kortere periode.
9	Retten i Grindsted	Først udarbejdet efter 2 år. Kravet om godtgørelse er først rejst 1½ år – 2 år efter ansættelsesbeviset blev udstedt.	5.000 kr.	Det er i mange tilfælde længe at vente 1 måned på et nyt ansættelsesbevis. 2 år er helt uacceptabelt. Man skal igen huske, at den risiko medarbejderen har ved ikke at få et ansættelsesbevis langt overstiger de 5-10.000 kr., som gives i godtgørelse. Det er derfor vigtigt at motivere arbejdsgiveren til, at ansættelsesbeviset udstedes rettidigt. HVIS man finder denne fejl bagatelagtig, vil jeg bemærke, at det alene kan handle om forældelsesregler – formentligt ikke om, hvorvidt, det skal koste, at undlade at lave et ansættelsesbevis. Forældelsesreglerne følger almindelig dansk ret.
10	Retten i Odense	Ingen meddelelse om virksomhedsoverdragelse i ansættelsesbeviset.	5.000 kr.	Det er medarbejderen der skal dokumentere overfor arbejdsgiver eller Lønmodtagernes Garantifond, at der er tale om et ubrudt ansættelsesforhold, f.eks. for at få det korrekte opsigelsesvarsel, godtgørelse for mangeårig ansættelse osv. Et korrekt ansættelsesbevis er den sikre måde at levere denne dokumentation på.
11	Retten i Brøndbyerne	Kort ansættelsesforhold uden ansættelsesbevis. Arbejdsgiver hævder, at ansættelsesforholdet er tidsbegrænset – men det er ikke den ansattes opfattelse.	10.000 kr.	Det bør være klart, at et tidsbegrænset ansættelsesforhold skal være dokumenteret aftalt. Ellers kan en arbejdsgiver altid bare påstå, at det var en aftale, at der er tale om en tidsbegrænset ansættelse og derved .