

Muligheden for at vælge præsten som daglig leder handler om ledelsen af kirkefunktionærerne, ikke af præsterne. Det må være menighedsrådets kompetence at afgøre, hvordan denne opgave mest hensigtsmæssigt varetages bl.a. under hensyn til samarbejdsrelationerne i forhold til alle kirkens ansatte.

#### *Spørgsmål 15:*

I forlængelse af ministerens svar på spørgsmål 5 bedes oplyst, hvordan det sikres, at også overenskomstansatte præster vil blive honoreret, hvis de påtager sig funktionen som daglig leder af de ansatte, således at der ikke er forskel mellem de overenskomstansatte præster og de tjenestemandansatte præster ved varetagelsen af samme funktion.

#### *Svar:*

Menighedsrådet består af mindst seks valgte medlemmer og de i pastoratet ansatte tjenestemandansatte sognepræster samt de overenskomstansatte præster, hvis ansættelse i pastoratet har en varighed af et år eller mere. Blandt de overenskomstansatte præster er det alene de præster, der er medlemmer af menighedsrådet, som efter forslaget vil kunne vælges til kontaktperson. Jeg henviser i den forbindelse til lovforslagets § 1, nr. 6, der foreslår en ny affattelse af menighedsrådslovens § 10, stk. 5.

Jeg kan oplyse, at overenskomstansatte præster er omfattet af overenskomst af 22. december 2005 for akademikere i staten (AC-overenskomsten). Dette fremgår af overenskomstens § 1, jf. bilag A til overenskomsten.

Overenskomstansatte præster har således mulighed for at få udbetalt tillæg i overensstemmelse med de regler, der følger af AC-overenskomsten.

For overenskomstansatte præster på basislønsystemet kan et sådan tillæg aftales som et funktionstillæg, jf. AC-overenskomstens § 5.

Menighedsrådet kan – for overenskomstansatte præsters vedkommende – rette henvendelse til Kirkeministeriet (eller biskoppen, efter bemyndigelse fra Kirkeministeriet) om, at der indgås aftale efter AC-overenskomsten om tildeling af et tillæg. Det tillæg, præsten skal oppebære for varetagelsen af funktionen som kontaktperson/personaleleder, indbetales af menighedsrådet til stiftet, der er lønudbetalende myndighed

for præsten, jf. herved den med lovforslagets § 3, nr. 1, tilvejebragte hjemmel dertil.

I praksis vil denne procedure således være parallel til det, der beskrives for de tjenestemandansatte præster i bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 7, der foreslår en ændret formulering af menighedsrådslovens § 10, stk. 6.

#### *Spørgsmål 16:*

Ministeren bedes oplyse, i hvilket omfang præster, efter bestemmelsen i lovforslagets § 1 nr. 12, vil være forpligtet til at følge eventuelle målsætninger vedtaget af menighedsrådet, der vedrører præstens pastorale forpligtelser, jf. bemærkningerne til forslagens pkt. 3.1 om »at præsten i lighed med menighedsrådets øvrige medlemmer er forpligtet på virkeliggørelsen af de besluttede målsætninger og derfor må tage højde derfor i sin planlægning og prioritering af de opgaver, der falder ind under den pastorale forpligtelse.«.

#### *Svar:*

Det må først og fremmest fastslås, at præciseringen i lovforslagets § 1, nr. 1, 2 og 12, ikke tilsigter en ændring af de nuværende bestemmelser juridiske indhold, hvorfor svaret på dette spørgsmål vil være det samme, hvad enten forslaget vedtages eller ej.

Det foreslås således udelukkende, at såvel § 1 som § 37 i lov om menighedsråd præciseres, så det tydeliggøres, at menighedsrådet og præsten er gensidigt forpligtet til at samvirke om målsætningerne for det kirkelige liv i sognet, at menighedsrådets overordnede ansvar er at sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse, og at dette ansvar både vedrører rammer (administrative anliggender) og indhold (kirkelige anliggender) samtidig med, at det fastholdes, at præsten i udøvelsen af sin pastorale forpligtelse er uafhængig af menighedsrådet.

Forskellen i menighedsrådet mellem læg og gejstlig er således ikke en forskel mellem kirkens ydre rammer og kirkens indhold, men handler om forskellige funktioner inden for såvel rammer som indhold. De konkrete målsætninger, som menighedsrådet måtte fastlægge for det kirkelige liv i sognet, udmøntes af rådet i den prioritering af opgaverne og de dertil hørende økonomiske og personalemæssige rammer, som kommer til udtryk i den årlige budgetlægning.