

muligt for arbejdsgivere at indgå aftaler uden om en medarbejder, der låser denne fast i sit job.

Det er efter forslagsstillernes opfattelse ikke nødvendigt at lade en lovgivning afvente, at der indhentes yderligere dokumentation for, at aftalerne findes. I den omtalte dom fra Sø- og Handelsretten ligger det

allerede dokumenteret, at aftalerne eksisterer. Såvel ministerier som organisationer har måttet indse, at også de har været med til at indgå jobklausuler, der bandt deres medarbejdere. Så det, der mangler nu, er en lovgivning, der forhindrer, at mobiliteten på arbejdsmarkedet begrænses af helt urimelige aftaler.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Thomas Adelskov (S):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om forbud mod brugen af hemmelige jobklausuler.*

(Beslutningsforslag nr. B 131).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.