

Bemærkninger til forslaget

Den 1. januar 2007 blev indledt med et stort tilbageskridt for den danske ligestillingsindsats, da Finansministeriets nye cirkulære om formulering af stillingsopslag i den statslige sektor trådte i kraft (cirkulære nr. 10095 af 18. december 2006) – dette til trods for, at ligestillingsministeren i sin besvarelse af § 20-spørgsmål S 1660 oplyser, at regeringen i lyset af det europæiske ligestillingsår sætter fokus på mangfoldighed og lige muligheder for alle.

Det nye cirkulære placerer nu ansvaret for at sikre mangfoldigheden i den statslige sektor hos de individuelle ansættelsesmyndigheder. Dermed sender regeringen et politisk signal om, at der ikke længere er et centralt behov for at sikre minoriteters inkludering på det danske arbejdsmarked.

Med det nye cirkulære fralægger ministeren sig det politiske ansvar for, at der arbejdes aktivt for at sikre mangfoldigheden i den statslige sektor – en bemærkelsesværdig prioritering i en tid, hvor selv regeringen anerkender behovet for at tiltrække arbejdskraft til et arbejdsmarked, hvor der er mangel på hænder. Derfor er det vigtigt at skærpe indsatsen for at sikre rummeligheden i den statslige sektor og gøre den til en attraktiv arbejdsplads for alle.

Der skal sendes et klart signal om, at den statslige sektor satses på at afspejle samfundets mangfoldighed. Derfor skal der aktivt gøres en indsats for at sikre ligestillingen og tilstedeværelsen af minoritetsgrupper, som har risiko for at blive udsat for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, i henhold til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Folketinget er nødsaget til at sikre rammerne for, at den statslige sektor afspejler det omkringliggende samfund. Når der tales om at skabe lige muligheder for alle, skal vi sikre os, at den politiske vision også tilsættes substans. Derfor må vi fra politisk side ikke have en naiv tro på, at personer, der måske tidligere har oplevet at være blevet fravalgt eller forbigået på

arbejdsmarkedet, selv opsøger viden om, hvordan den overordnede personalepolitik er i den statslige sektor.

Derfor skal Folketinget som overordnet myndighed for den statslige sektor sikre, at jobopslag i sektoren taler direkte til minoriteter og opfordrer disse til at søge ansættelse. Der skal tages bredt afsæt i ligestillingsspørgsmål ved at fremhæve de minoritetsgrupper, som nævnes i § 1, stk. 2, i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., og som karakteriseres efter følgende kriterier:

- race
- hudfarve
- religion eller tro
- politisk anskuelse
- seksuel orientering
- alder
- handicap
- national, social eller etnisk oprindelse

Ved at målrette initiativet mod en bred vifte af minoriteter sikres det, at mulige jobtagere ikke selv skal afkode jobopslagenes nuværende budskab om, at alle uanset personlig baggrund er velkomne til at søge job. Endvidere undgår vi, at vi fra politisk side utilsigtet bidrager til at danne et A- og et B-hold minoritetsgrupperne imellem. Eksempelvis har interesseorganisationer og undersøgelser udtrykt, at minoritetsgrupper såsom handicappede og seksuelle minoriteter, som der tidligere ikke har været fokus på i den statslige sektors mangfoldighedspolitik, føler sig forbigået på det danske arbejdsmarked.

Det er vigtigt ikke at underkende signalværdien i at nævne minoriteter direkte i jobopslag, hvis man har et reelt ønske om at arbejde for et rummeligt arbejdsmarked. Derfor skal vi fra politisk side anerkende vores ansvar og sikre de bedst mulige rammer for den fremtidige ligestillingsindsats inden for den statslige sektor.